

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Martinique



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition Décembre 2020



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 La modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaines de métiers et fonctions en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Une faible proportion d'établissements employant des salariés et une concentration sur quelques domaines d'activité

Fin 2018, seuls 15 % des établissements relevant du Bâtiment emploient au moins un salarié.

Fin 2019, parmi les établissements employant au moins un salarié : 36,2 % des établissements relèvent du gros œuvre et 63,2% du second œuvre.

Parmi les 292 établissements du gros œuvre, presque la moitié sont spécialisés dans les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment, et environ 1/4 se consacrent aux constructions individuelles.

Sur les 514 établissements du second œuvre, 28 % réalisent des travaux d'installation électrique dans tous locaux, 14 % des travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation et 11 % des travaux de peinture et vitrerie. Il s'agit des trois principaux domaines d'activité.

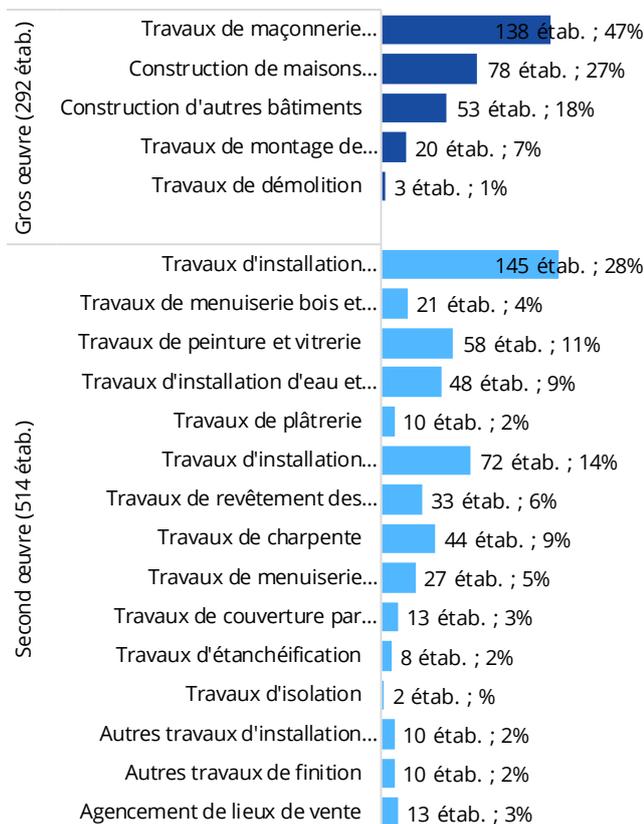
806
établissements employant au moins un salarié à fin 2019
dont **514**
du second œuvre

4 392
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

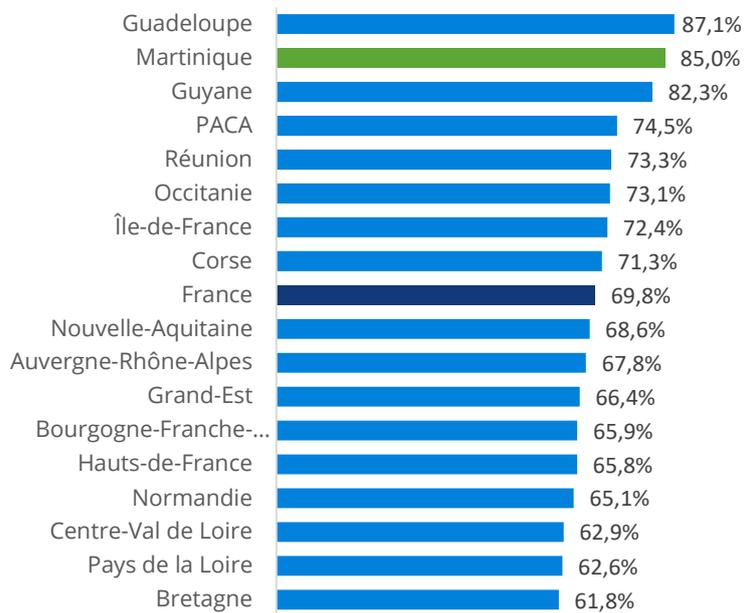
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

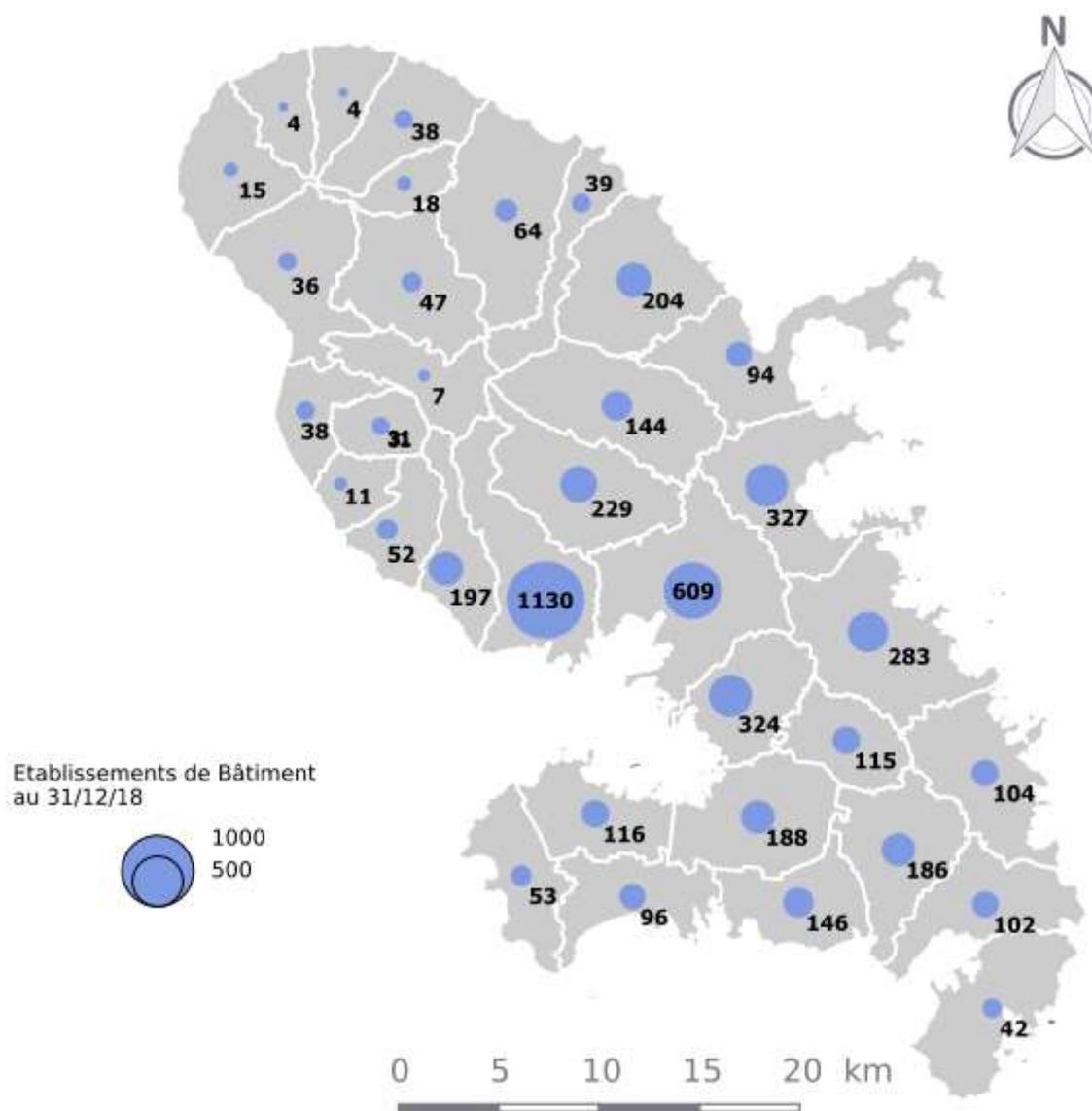
Établissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Polarisation du tissu économique autour de Fort-de-France et Le Lamentin

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements CERC Martinique



Fort-de-France concentre, à elle seule, 1130 établissements, Le Lamentin presque deux fois moins (609 établissements).

1/3 des établissements sont implantés dans la zone Fort-de-France - Le Lamentin.

1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

4 645
salariés

Ressource mobilisable :

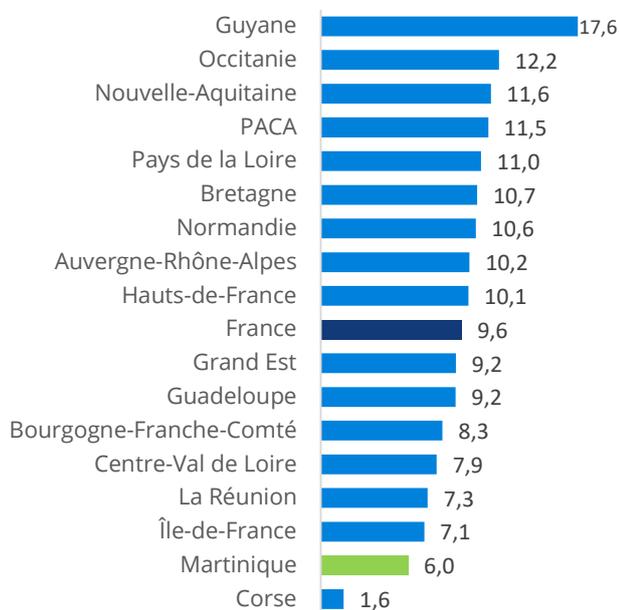
278
intérimaires

4 186
demandeurs d'emploi*

*Note : Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie ABC correspond au nombre de demandeurs d'emploi pour le secteur de la Construction, et non pas uniquement le Bâtiment.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre d'intérimaires en ETP. Source : ACOSS-DARES - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

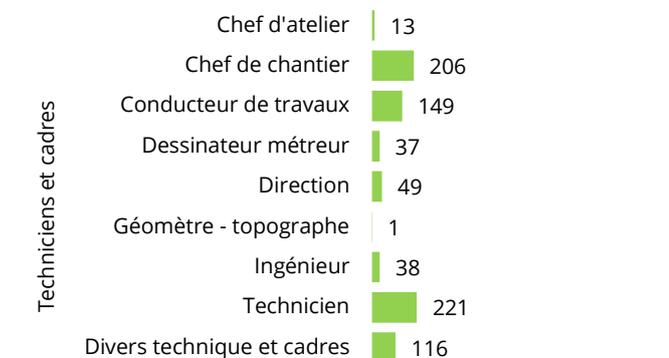
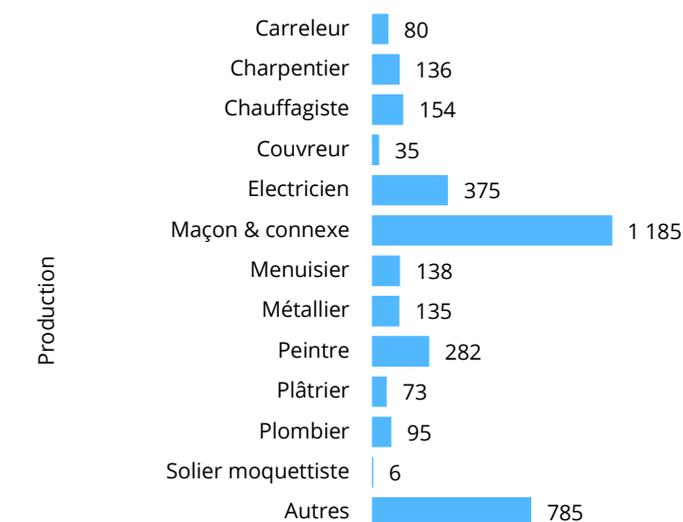
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Répartition des salariés de la production relevant du Bâtiment et des techniciens, cadres, administratifs et commerciaux salariés du BTP

Unité : Nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Ressource mobilisée :

Salariés de la production du Bâtiment

3479 salariés

Techniciens et cadres du BTP

830 salariés

Administratifs et commerciaux du BTP

591 salariés

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

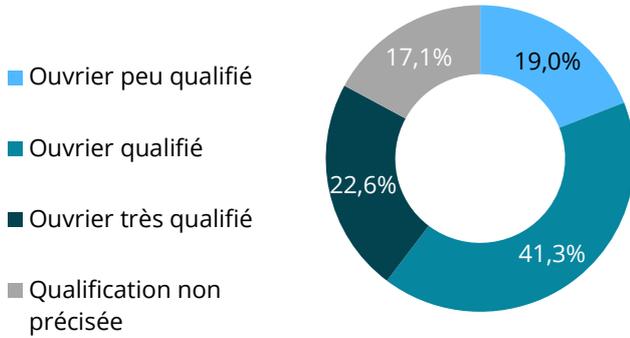
Disparité des métiers selon le niveau de qualification

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique

63,9 %
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés



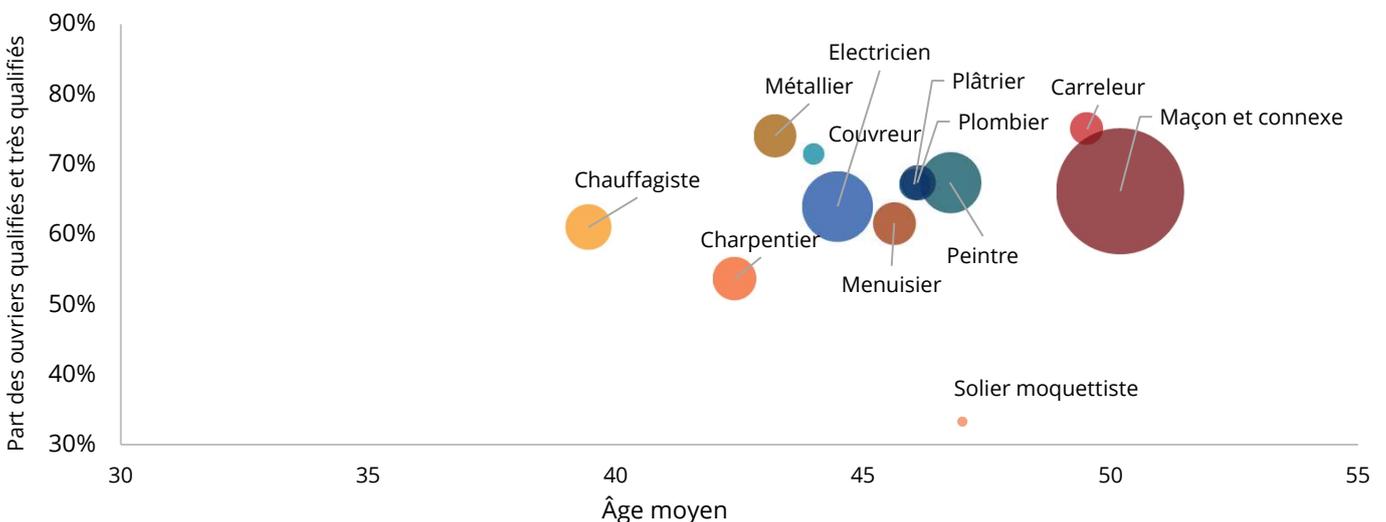
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur la classification observée dans la Convention collective des ouvriers du bâtiment et des travaux publics de Martinique :

- Ouvriers peu qualifiés : OM, OS2, OS3
- Ouvriers qualifiés : OQ1, OQ2, OQ3
- Ouvriers très qualifiés : MOP, OHQ, CE1, CE2

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

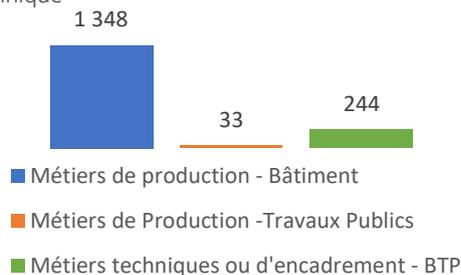
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique



Production Bâtiment

1348 jeunes

dont

186 apprentis

Techniciens et cadres BTP

244 jeunes

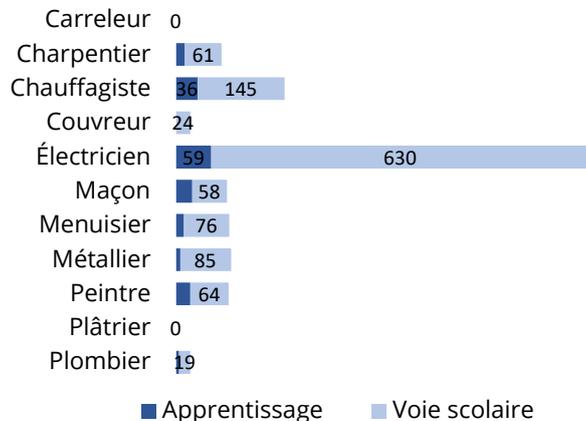
dont

22 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale

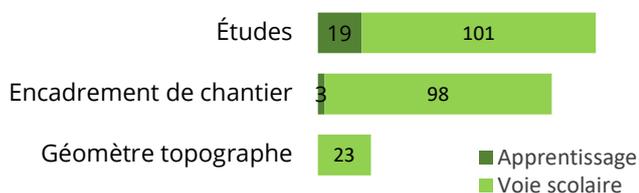
Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, la majorité des formations suivies conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique

	Niveau 3 - CAP		Niveau 4 - BAC PRO		Niveau 5 - BTS		Total apprent.	Total voie scolaire	Total	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire				
Carreleur										
Charpentier	7	33	8	28			15	61	76	20%
Chauffagiste	12	5	24	101		39	36	145	181	20%
Couvreur						24		24	24	
Électricien	11	72	25	405	23	153	59	630	689	9%
Maçon	12	34	15	24			27	58	85	32%
Menuisier	5	11	8	65			13	76	89	15%
Métallier	7	14		71			7	85	92	8%
Peintre	13	40	11	24			24	64	88	27%
Plâtrier										
Plombier	5	19					5	19	24	21%
Études				86	19	15	19	101	120	16%
Encadrement de chantier			3	17		81	3	98	101	3%
Géomètre topographe				23				23	23	

Définition

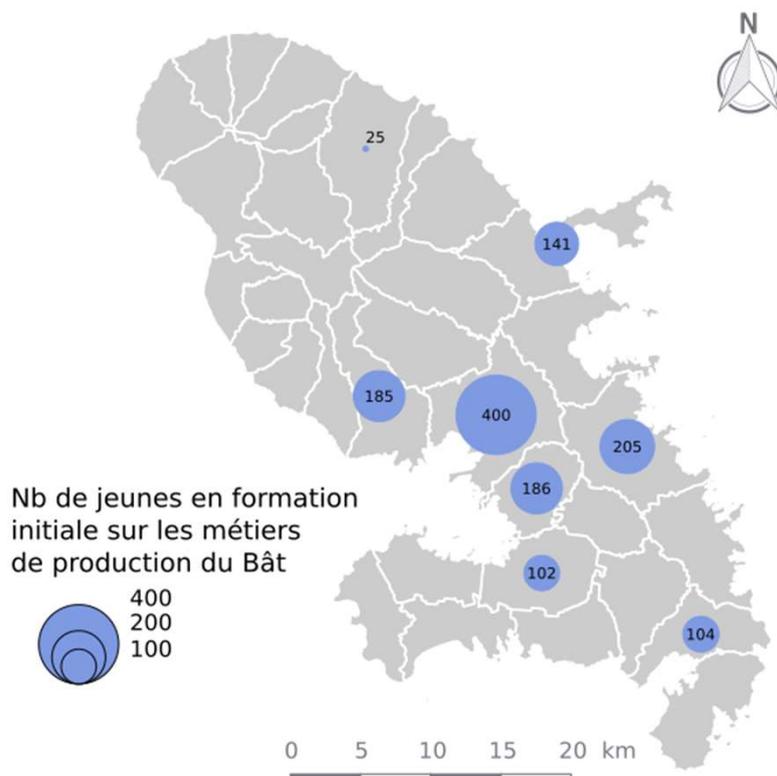
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements CERC Martinique



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements CERC Martinique

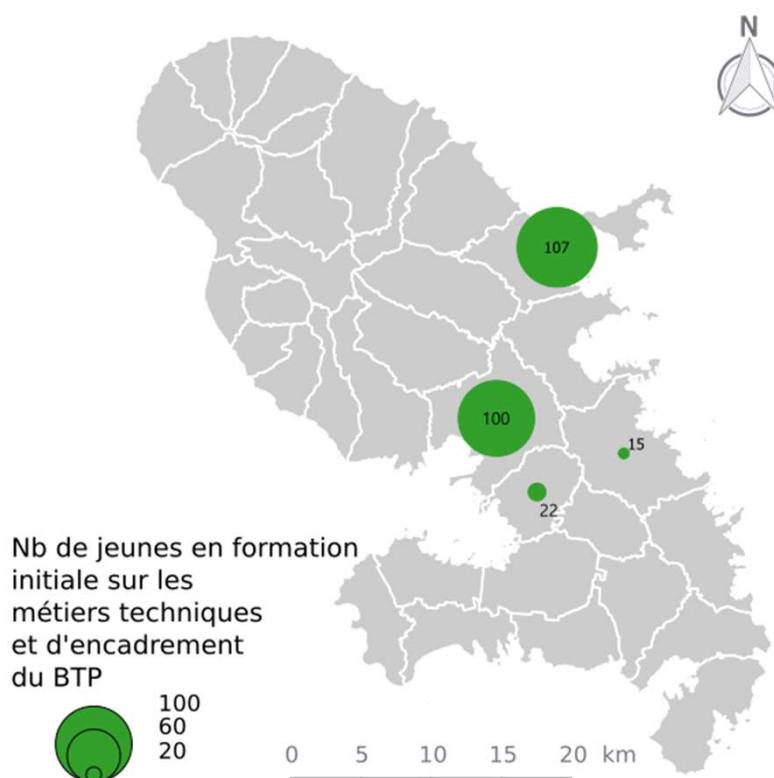


Tableau de bord emploi-formation du **Bâtiment** | Décembre 2020

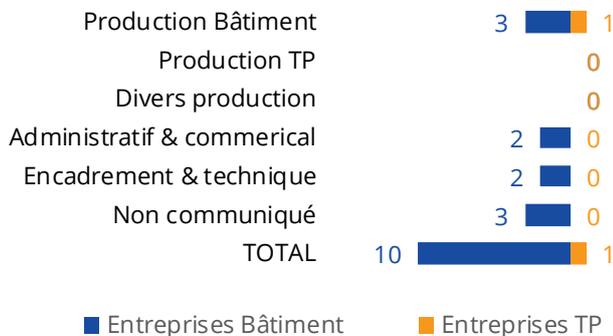
Martinique

1/3 des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

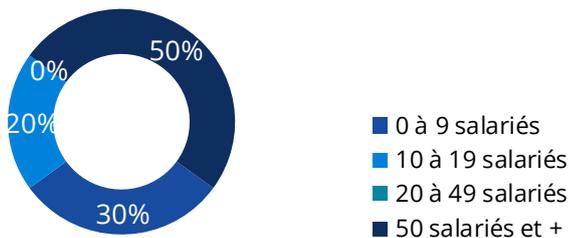
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



10
apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

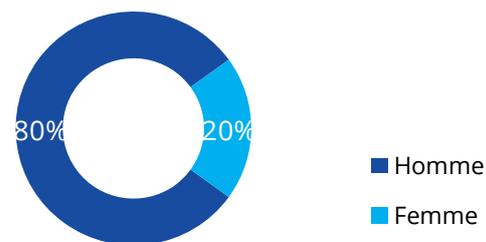
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



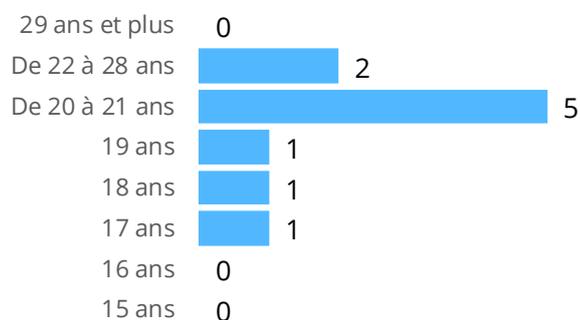
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



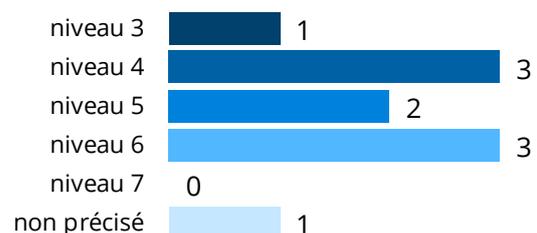
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

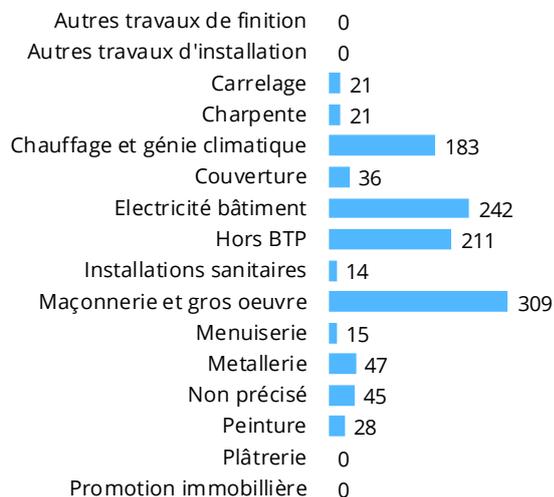
*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

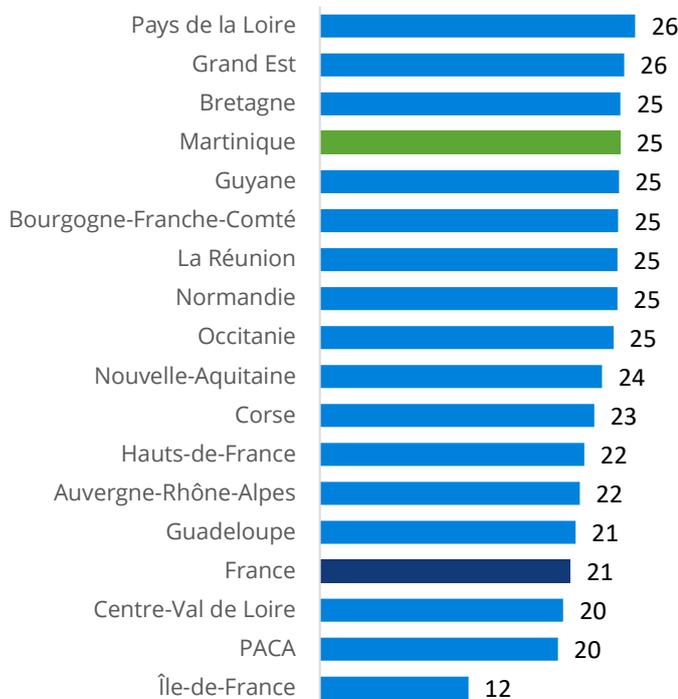


1 172
stagiaires
dans le Bâtiment en 2019

4
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2019

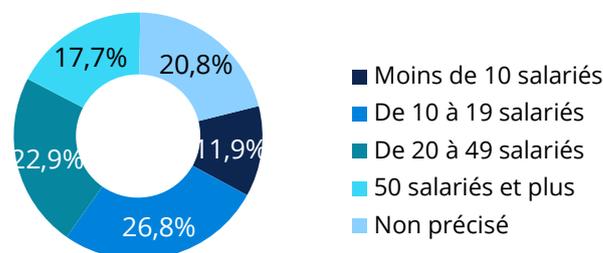
Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

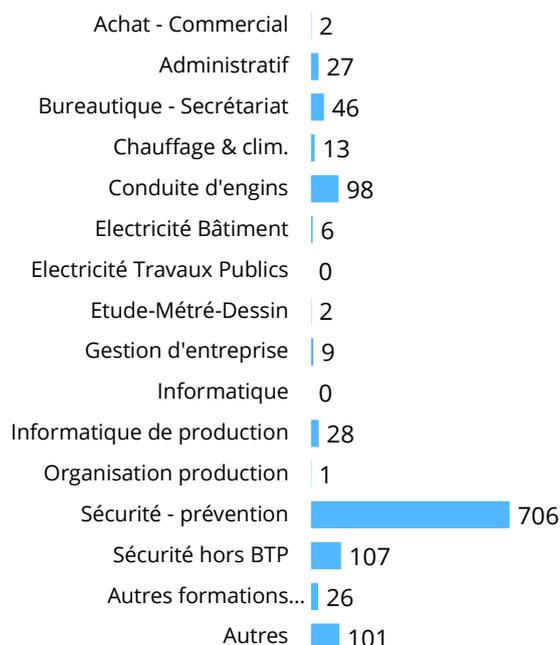
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

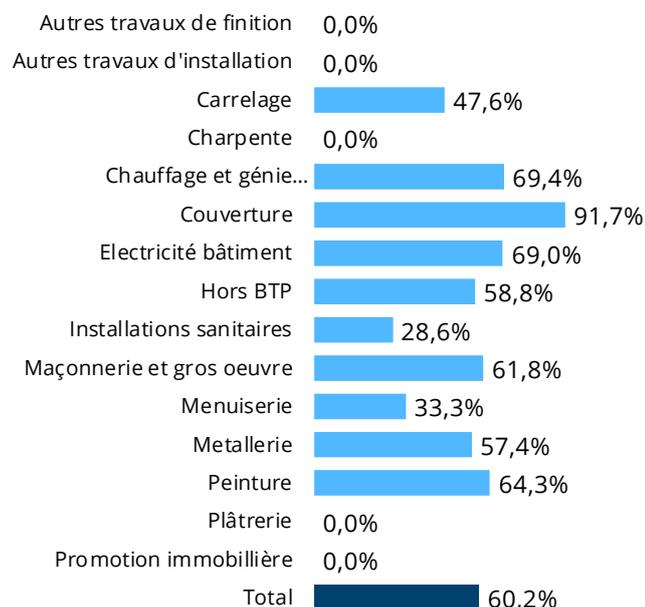


Avec **706** stagiaires en 2019,

La sécurité-prévention est le 1er domaine de formation

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | La modification de la structure de l'emploi

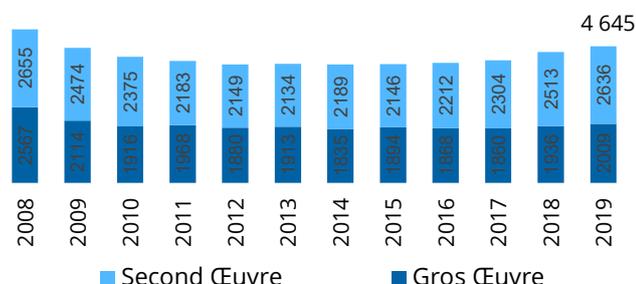
Légère augmentation de l'emploi salarié

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+57
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

-105
dans le Gros Œuvre

+162
dans le Second Œuvre

+43
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

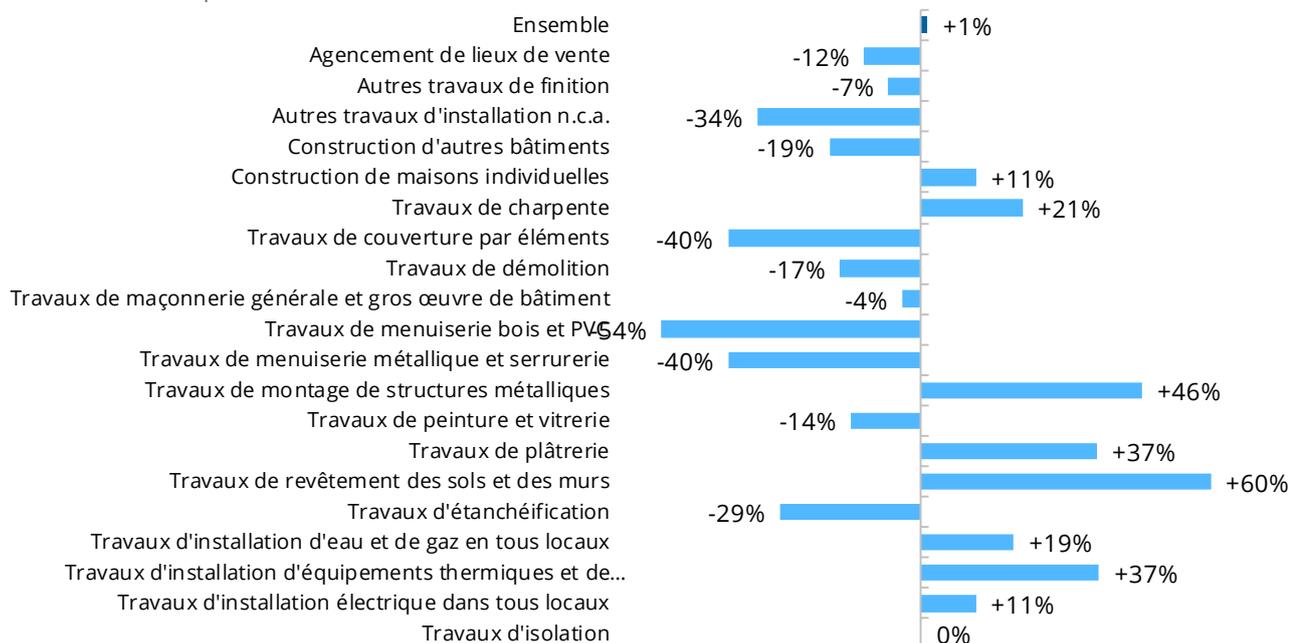
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

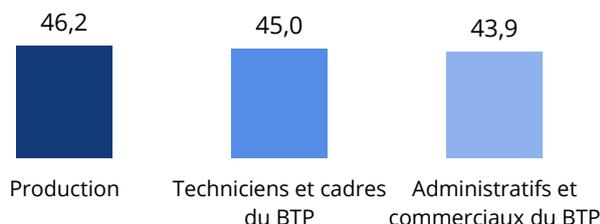


Pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Âge moyen des salariés en 2019

46,2 ans

Production

45 ans

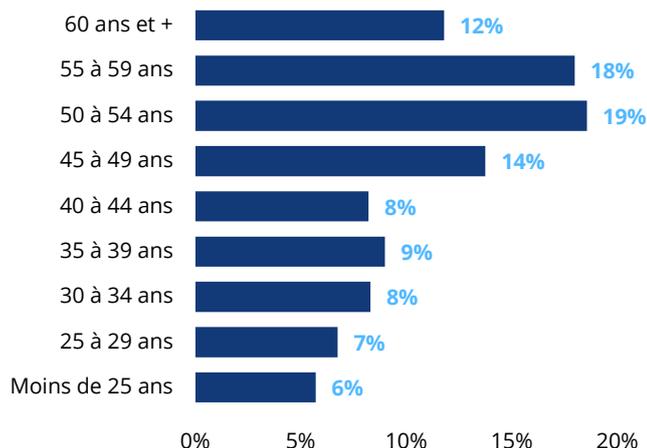
Techniciens et cadres du BTP

43,9 ans

Administratifs et commerciaux du BTP

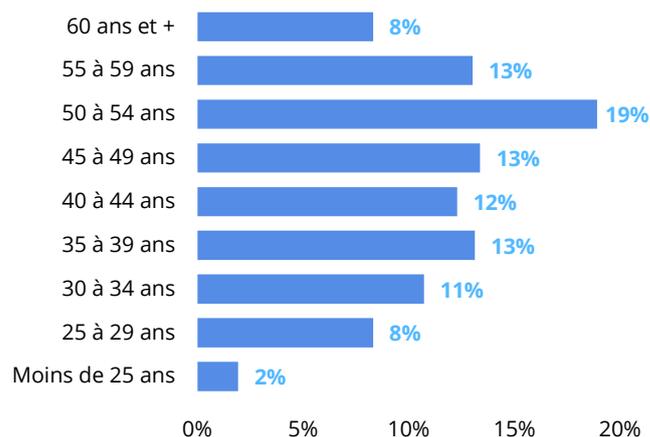
Pyramide des âges des salariés de la production du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



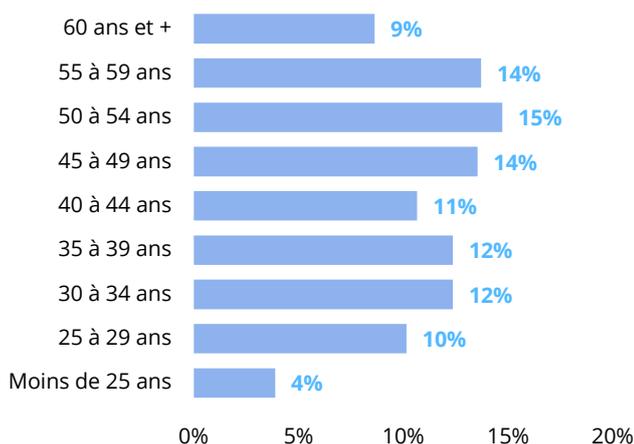
Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement du BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux du BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

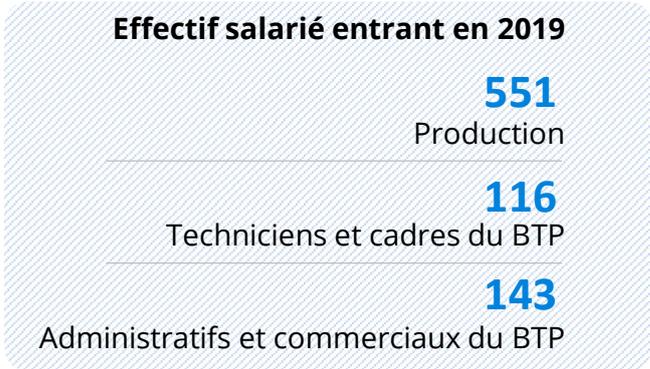
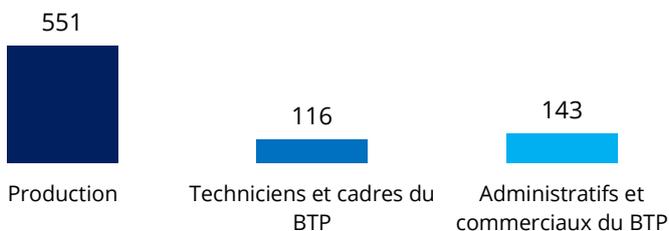
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Effectif entrant dans le Bâtiment

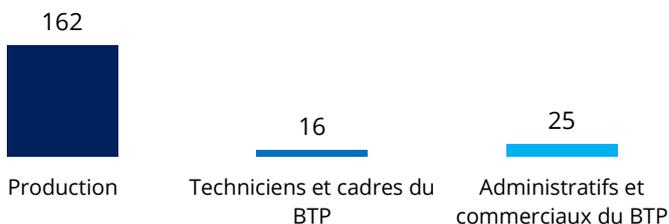
Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique 2019 - Traitements CERC Martinique



Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

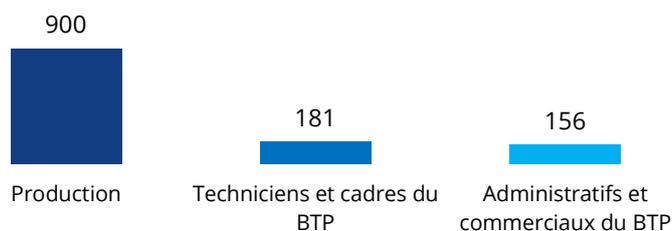
Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique 2019 - Traitements CERC Martinique



Effectif sortant dans le Bâtiment

Effectif salarié sortant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique 2019 - Traitements CERC Martinique



Effectif salarié sortant en 2019



Des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

1 190
projets de recrutements

57,1%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	520	320	62%
Métiers de la métallerie	40	40	100%
Métiers de l'aménagement bois	240	80	33%
Métiers de l'électricité	180	80	44%
Métiers des cloisons et façades	60	30	50%
Métiers des fluides	90	70	78%
Métiers du toit et ossature	60	60	100%
Ensemble	1 190	680	57%

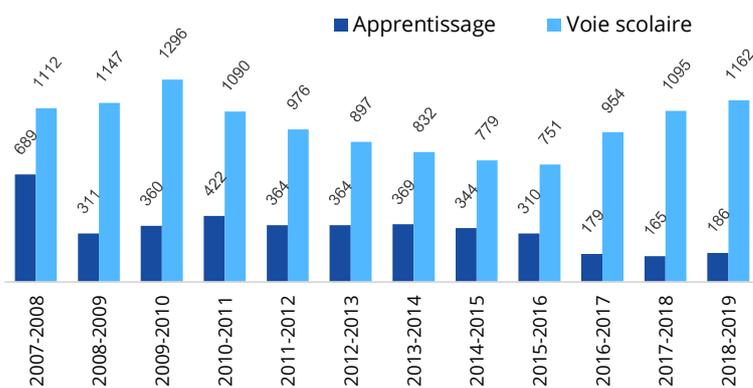
2.2 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorat et CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-7,5%
Métiers de la production du Bâtiment

-22,8%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

21,3% 2008-2009

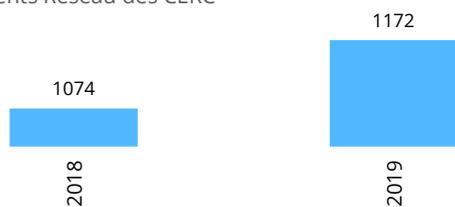
13,5% 2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre stagiaires

+9,1%
2018-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-73,3%
2018-2019

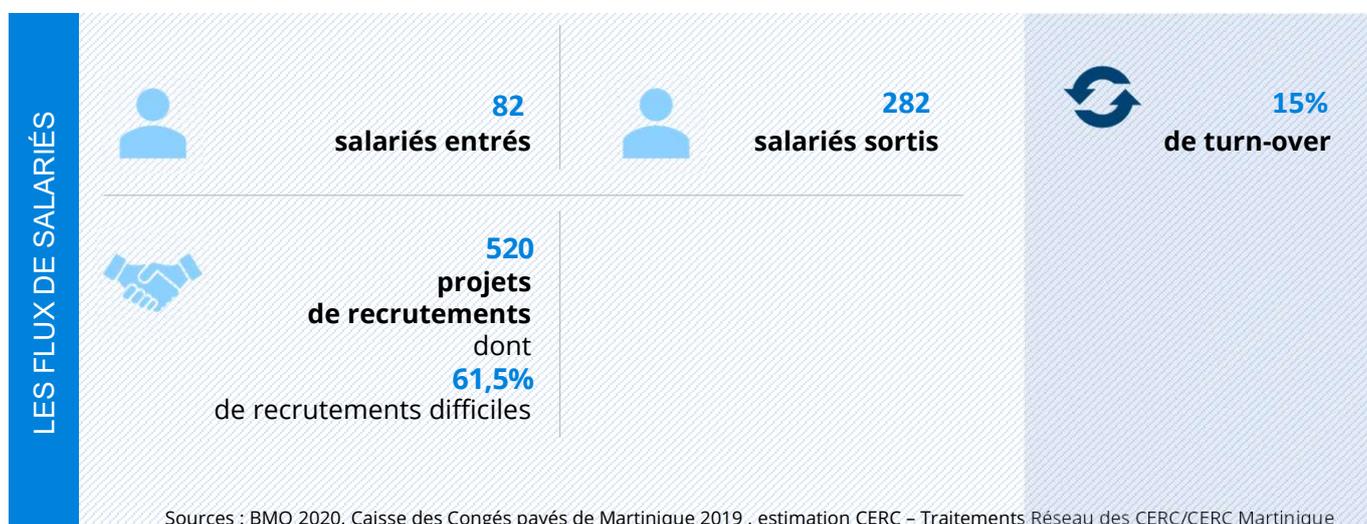
3

Baromètres prospectifs par domaines de métiers et fonctions en région

3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

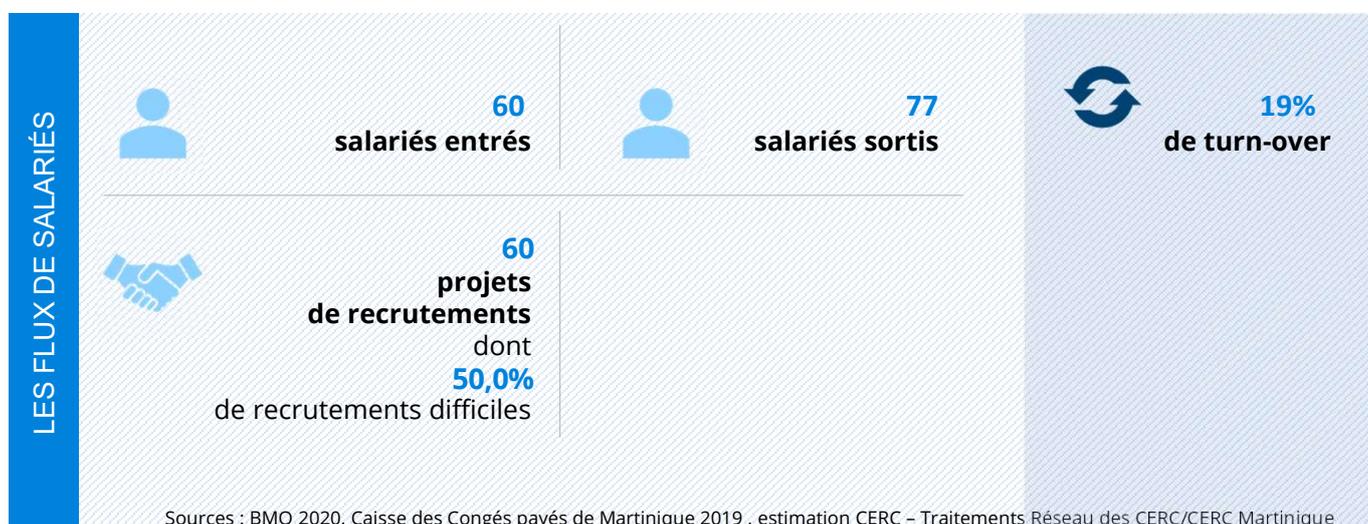
Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

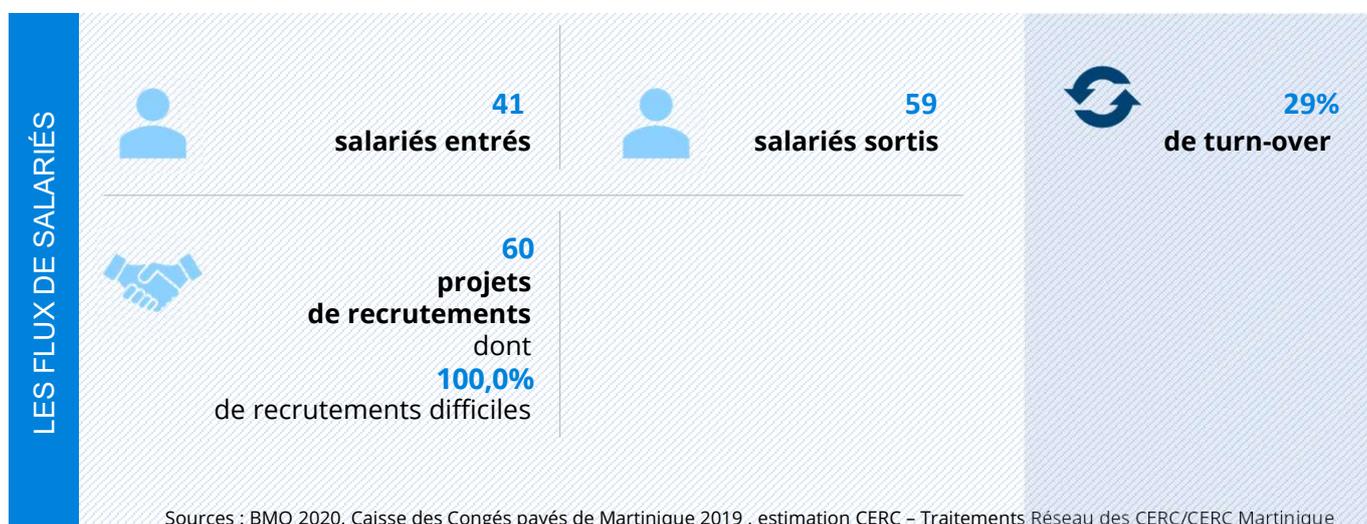
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers des cloisons et façades



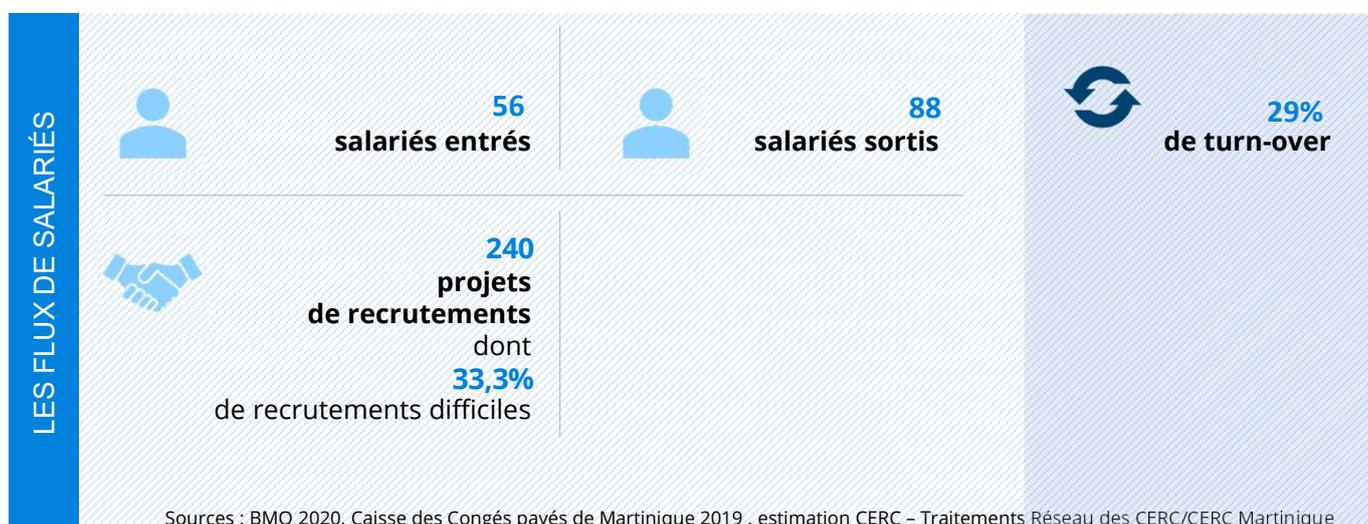
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



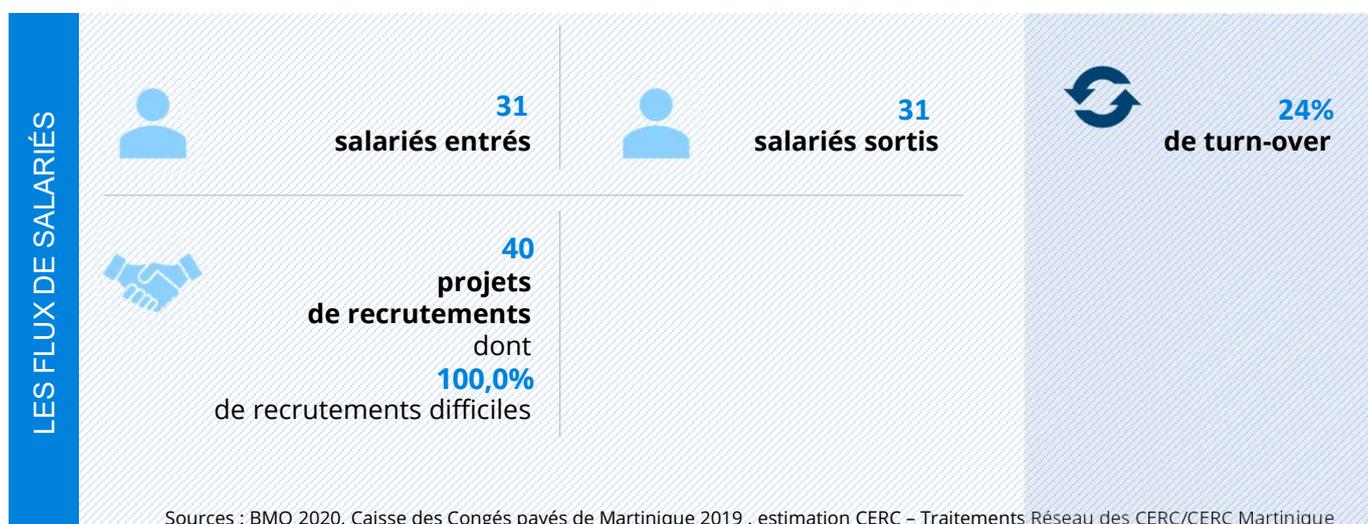
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois



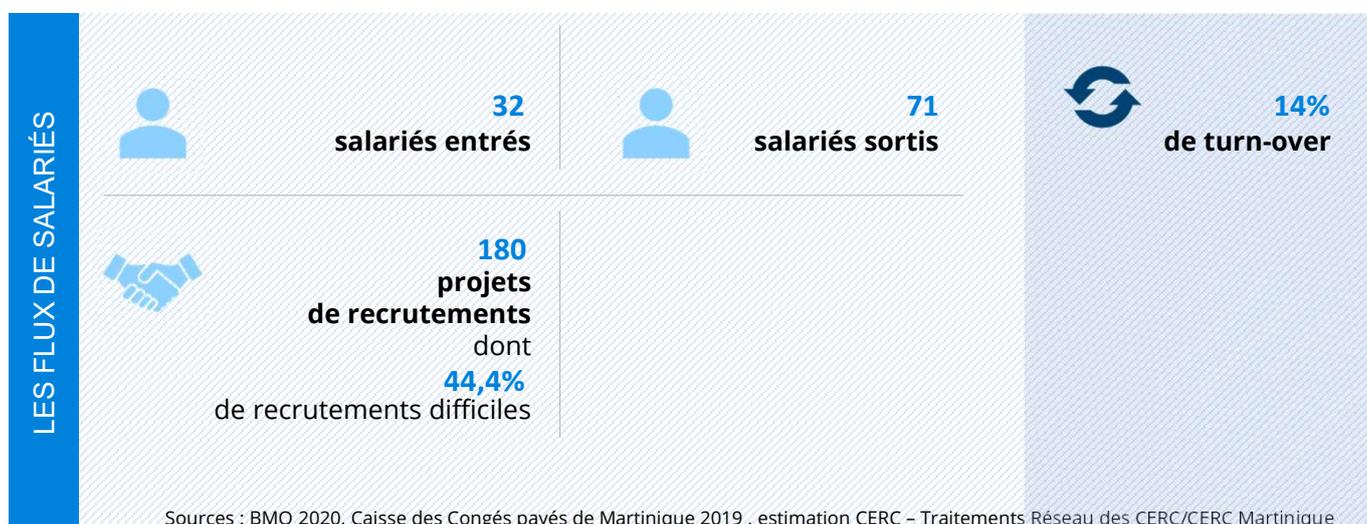
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



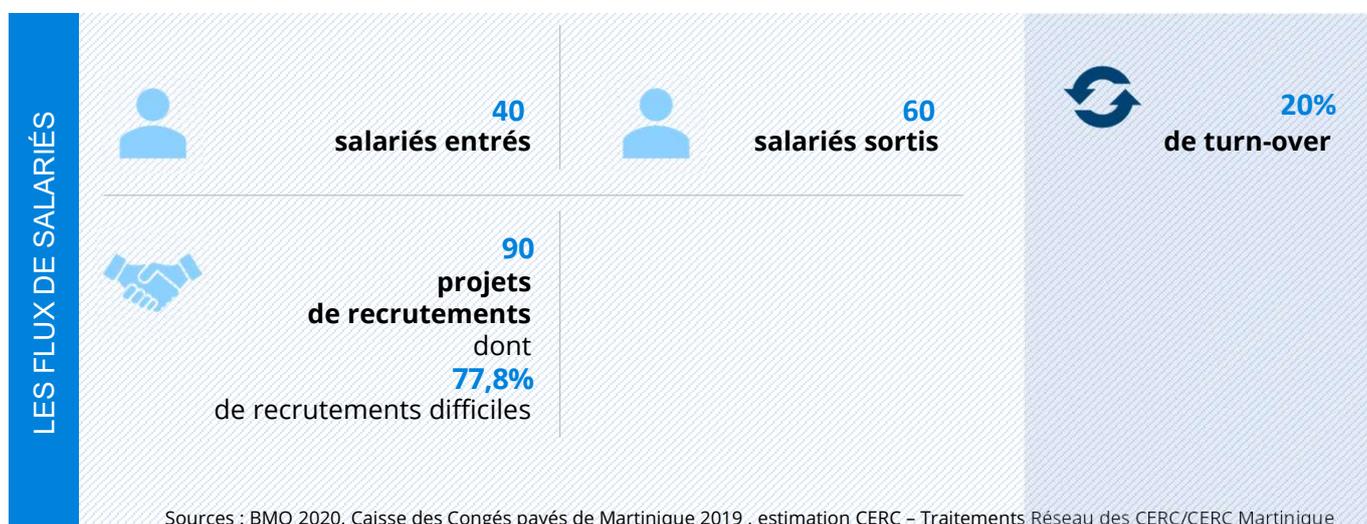
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



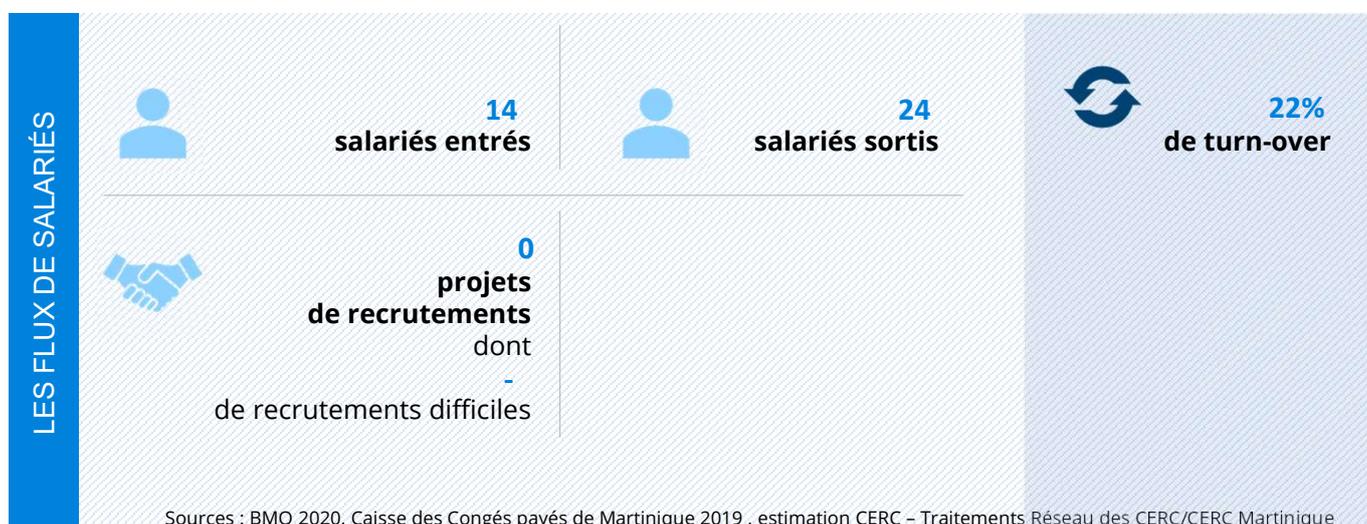
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur la convention collective des ouvriers du bâtiment et des travaux publics de Martinique :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : OM, OS2, OS3
- ▶ Ouvriers qualifiés : OQ1, OQ2, OQ3
- ▶ Ouvriers très qualifiés : MOP, OHQ, CE1, CE2

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/ Caisse des Congés payés (CCP)

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CCP : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur

- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Martinique
13 Lotissement Bardinet
97200 FORT-DE-FRANCE
05 96 75 80 09
www.cerc-martinique.fr

