

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Martinique



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition Décembre 2020



Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 La modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaines de métiers et fonctions en région

- 3.1 Métiers Canalisation
- 3.2 Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin
- 3.3 Métiers Ouvrages d'art
- 3.4 Métiers Réseaux électriques et communication
- 3.5 Métiers Routes
- 3.6 Métiers VRD

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Une faible proportion d'établissements employant des salariés et une concentration sur quelques domaines d'activité

Le tissu économique se caractérise par une forte atomisation de petites structures.

4 établissements sur 5 n'emploient aucun salarié fin 2018.

Parmi les 154 établissements employant au moins un salarié, un peu plus de la moitié réalisent des travaux de terrassements courants et travaux préparatoires.

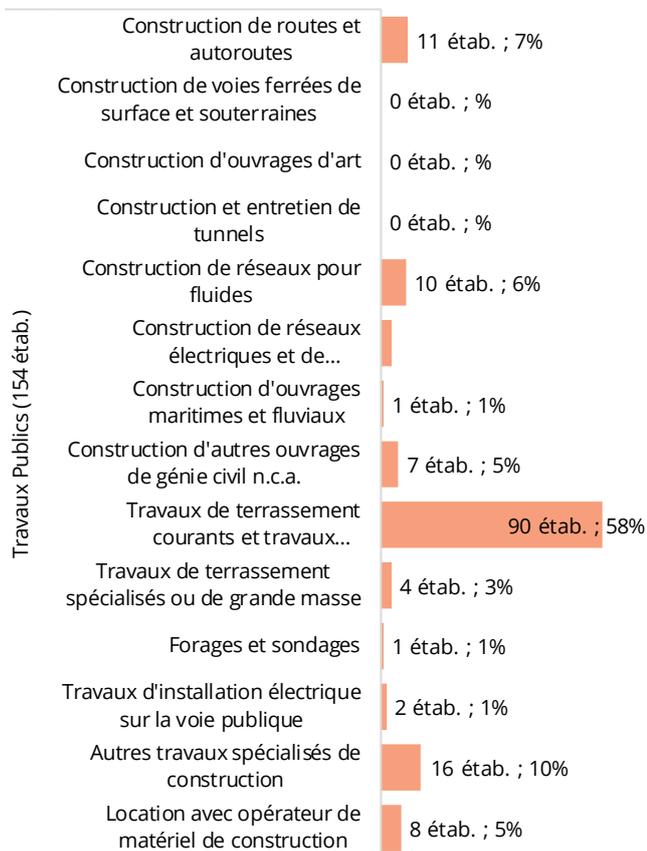
154
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

616
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

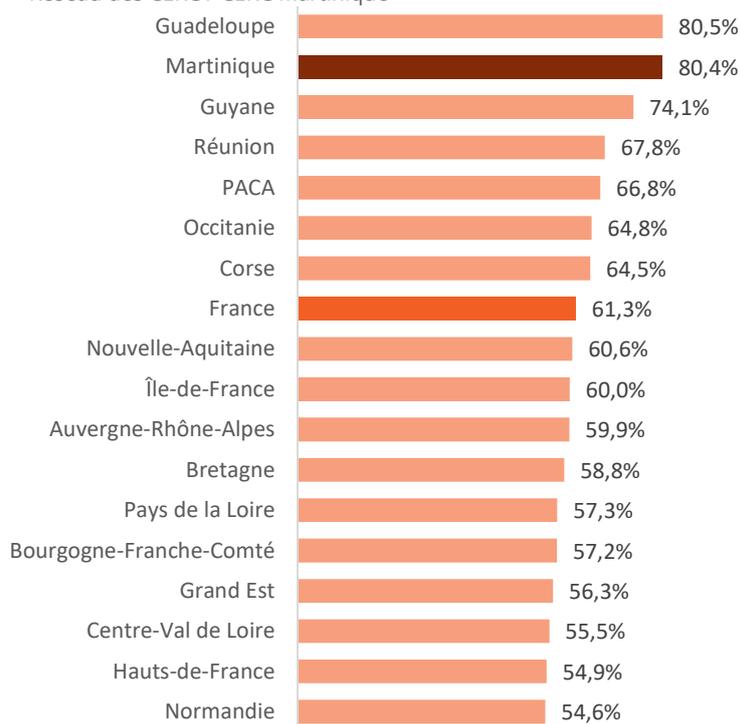
Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

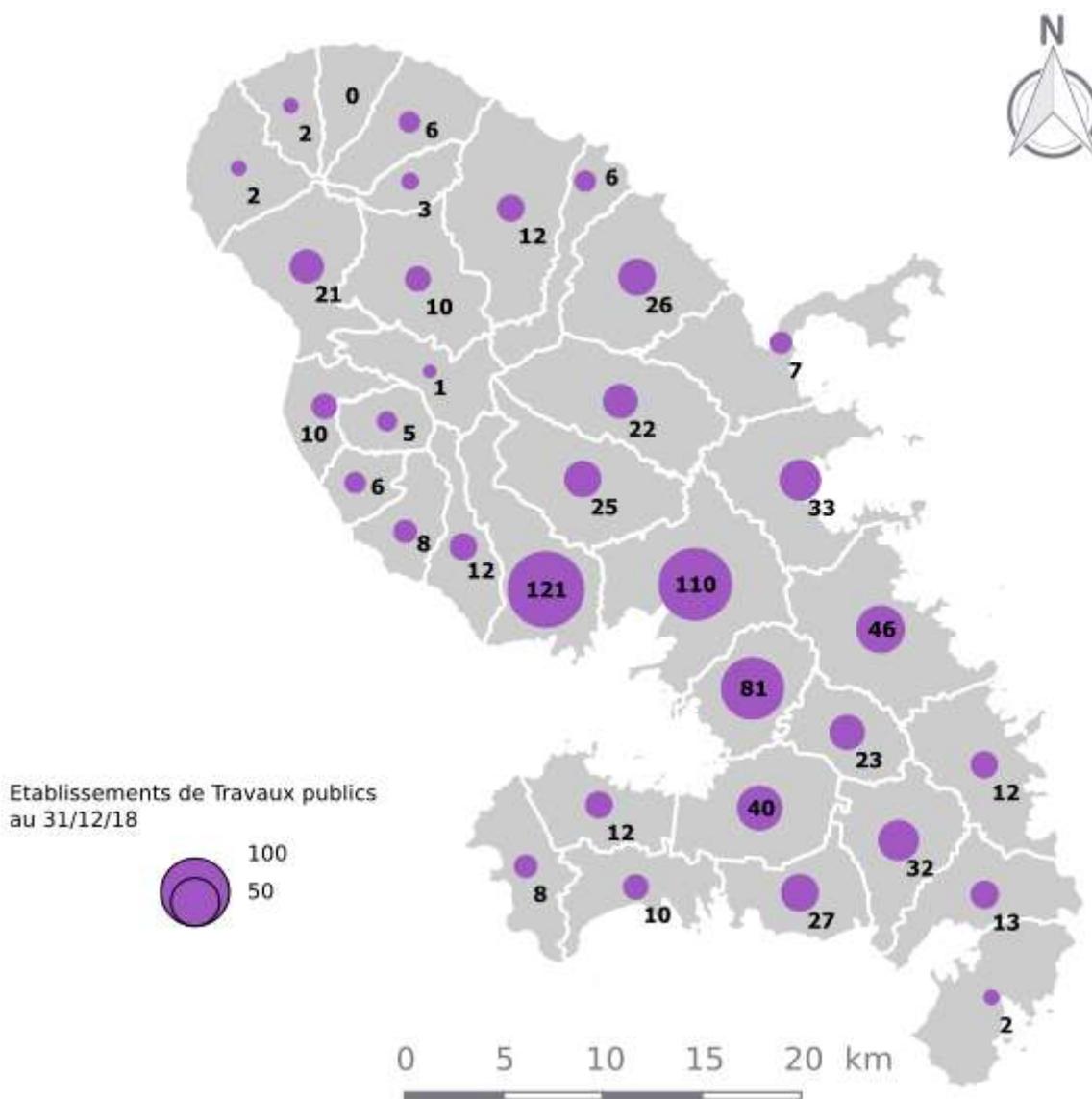
Établissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Polarisation du tissu économique autour de Fort-de-France, Le Lamentin et Ducos

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements CERC Martinique



40 % des établissements relevant du secteur des Travaux publics sont implantés dans la zone Fort-de-France - Le Lamentin - Ducos.

1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

1 128
salariés

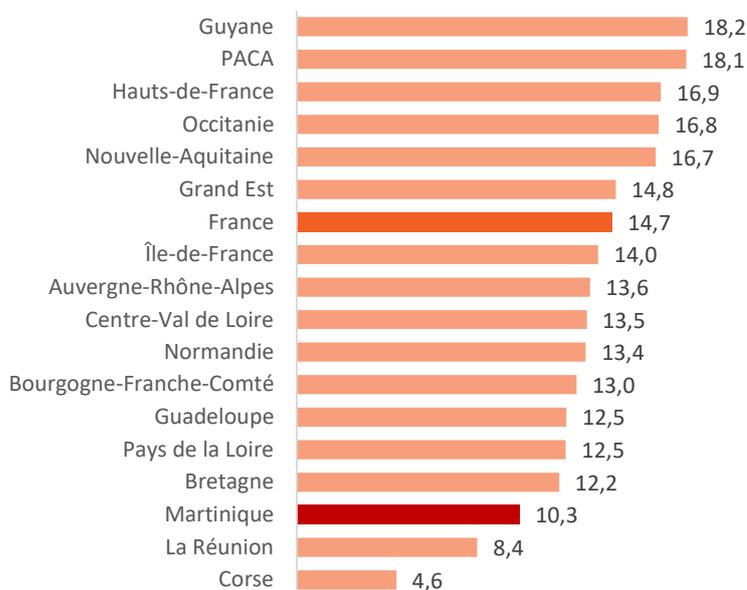
Ressource mobilisable :

117
intérimaires
4 186
demandeurs d'emploi*

*Note : Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie ABC correspond au nombre de demandeurs d'emploi pour le secteur de la Construction, et non pas uniquement les Travaux publics.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre d'intérimaires en ETP. Source : ACOSS, DARES - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

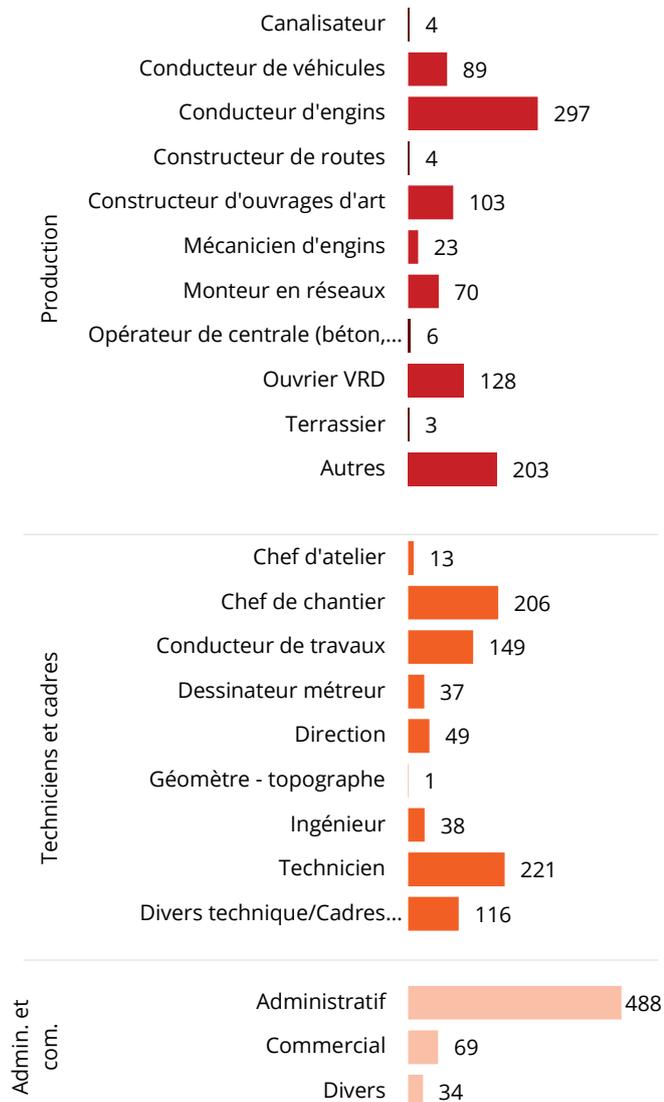
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Répartition des salariés relevant des Travaux Publics et des techniciens, cadres, administratifs et commerciaux salariés du BTP

Unité : Nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Ressource mobilisée :

Salariés de la production des Travaux publics

930 salariés

Techniciens et cadres du BTP

830 salariés

Administratifs et commerciaux du BTP

591 salariés

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

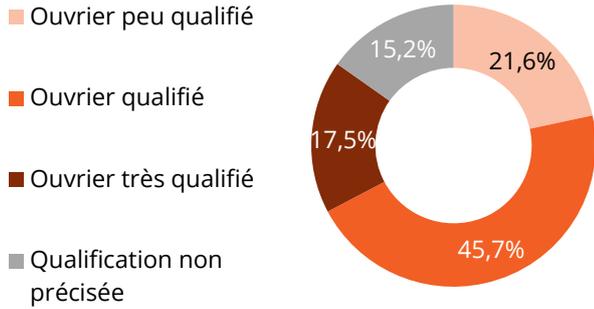
Disparité des métiers selon le niveau de qualification

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique

63,2 %
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés



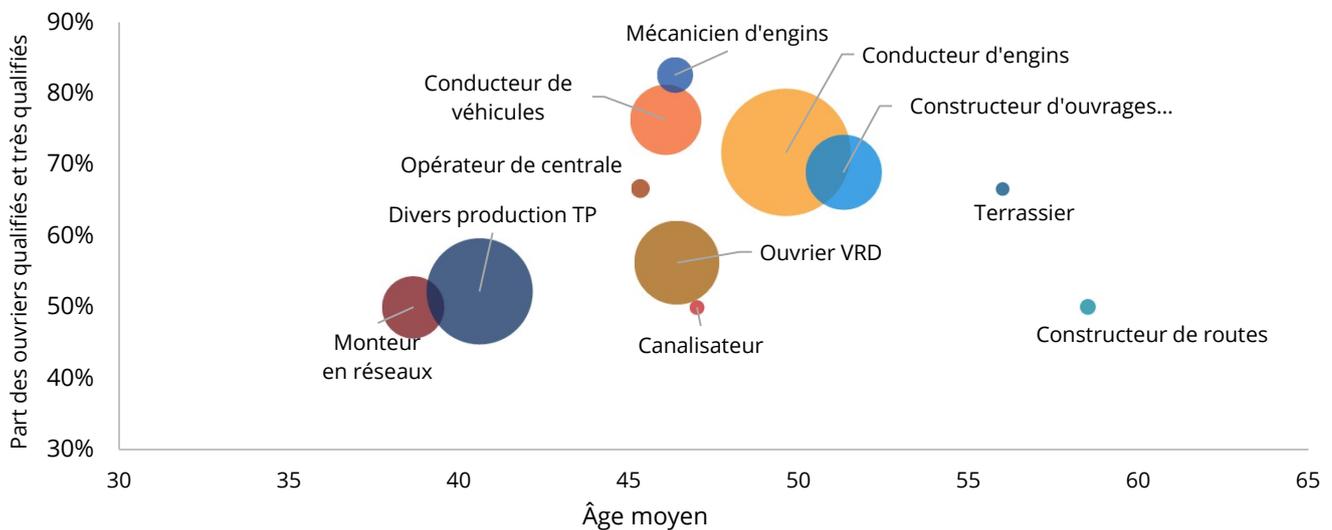
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur la classification observée dans la Convention collective des ouvriers du bâtiment et des travaux publics de Martinique :

- Ouvriers peu qualifiés : OM, OS2, OS3
- Ouvriers qualifiés : OQ1, OQ2, OQ3
- Ouvriers très qualifiés : MOP, OHQ, CE1, CE2

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

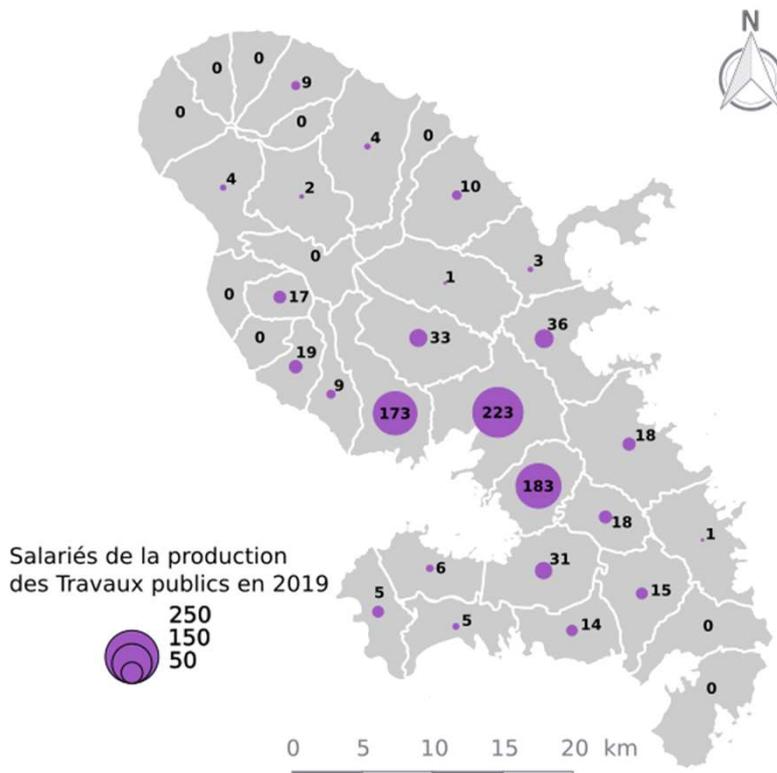
Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires : Fort-de-France, Le Lamentin et Ducos

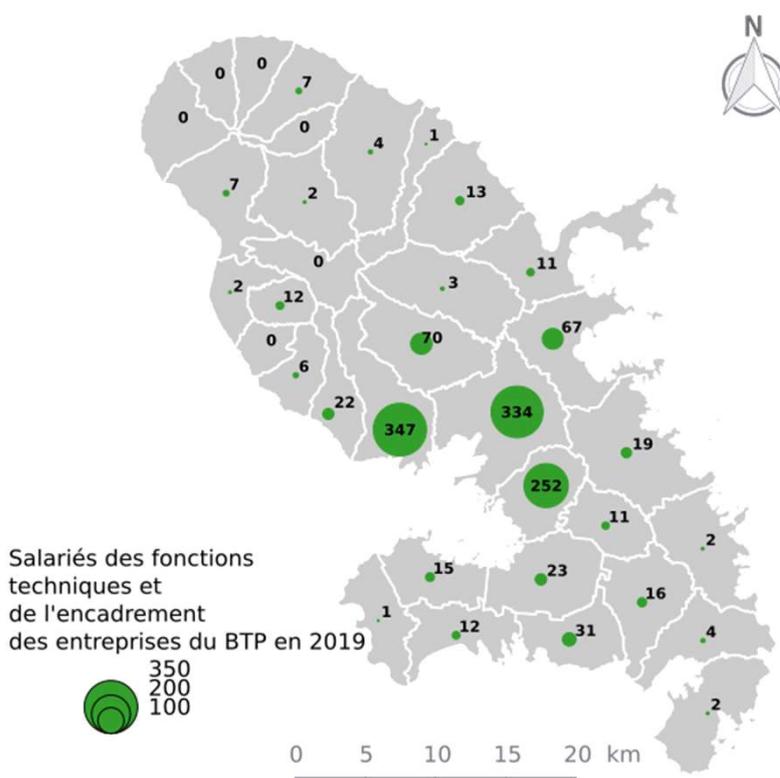
Nombre de salariés de la production des Travaux publics en 2019

Sources : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 – Traitements CERC Martinique – Localisation de l'employeur en Martinique. (Autres lieux : 87 salariés)



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés du BTP en 2019

Sources : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 – Traitements CERC Martinique – Localisation de l'employeur en Martinique. (Autres lieux : 101 salariés)



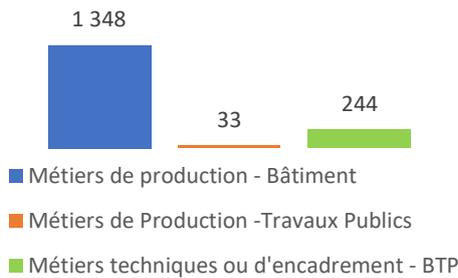
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique



Production Travaux Publics

33 jeunes

dont

0 apprenti

Techniciens et cadres BTP

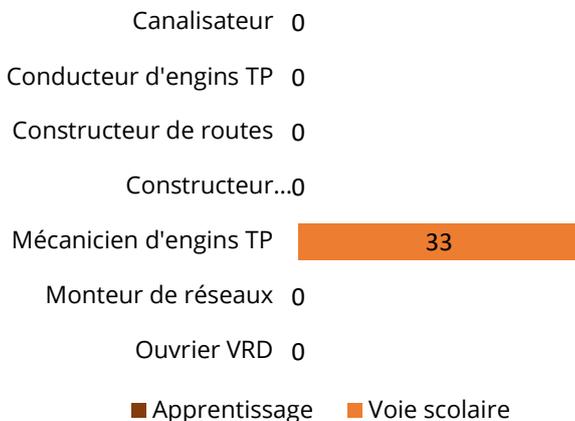
244 jeunes

dont

22 apprentis

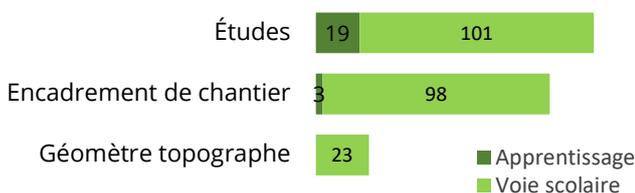
Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, il n'existe qu'une seule formation initiale conduisant à un diplôme de niveau 4

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements CERC Martinique

	Niveau 3 - CAP		Niveau 4 - BAC PRO		Niveau 5 - BTS		Total apprent.	Total voie scolaire	Total	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire				
Canalisateur										
Conducteur d'engins TP										
Constructeur de routes										
Constructeur d'ouvrages d'art										
Mécanicien d'engins TP				33				33	33	
Monteur de réseaux										
Ouvrier VRD										
Études			86	19	15		19	101	120	16%
Encadrement de chantier			3	17	81		3	98	101	3%
Géomètre topographe			23					23	23	

Définition

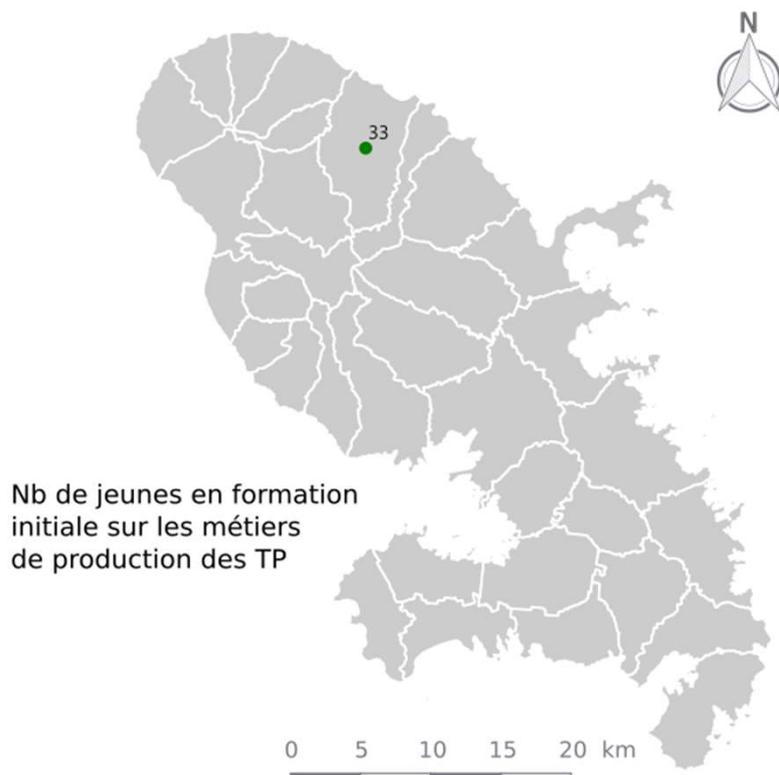
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

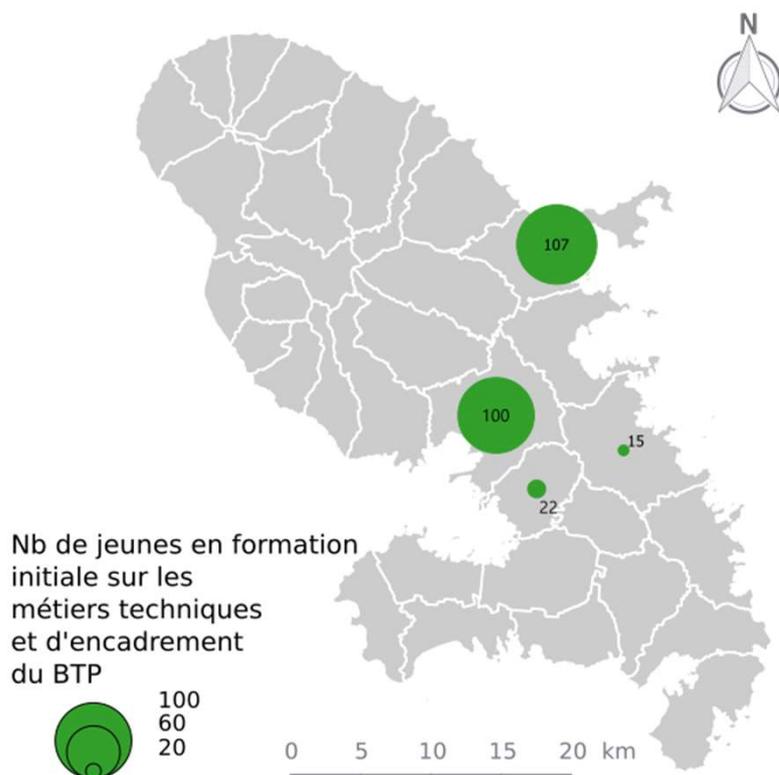
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements CERC Martinique



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP en 2018-2019

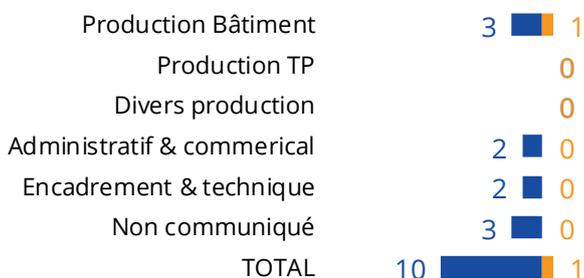
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements CERC Martinique



Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

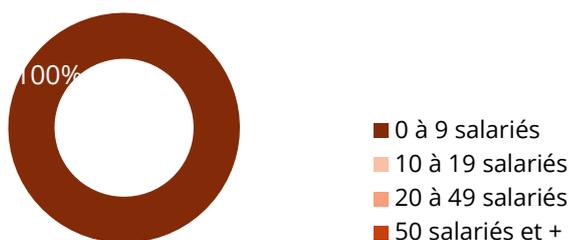


■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

1
apprenti formé dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

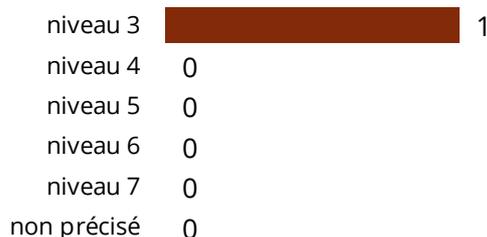


Définition

*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

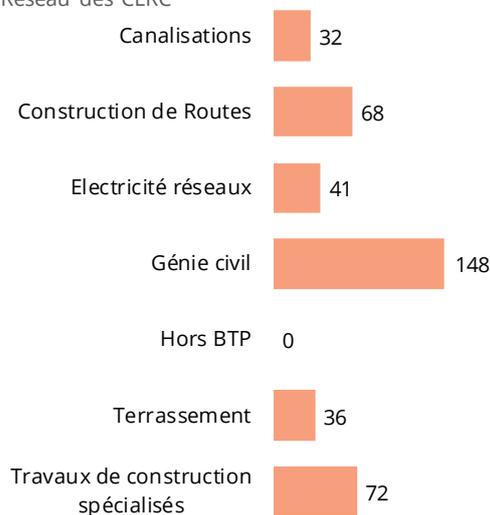


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

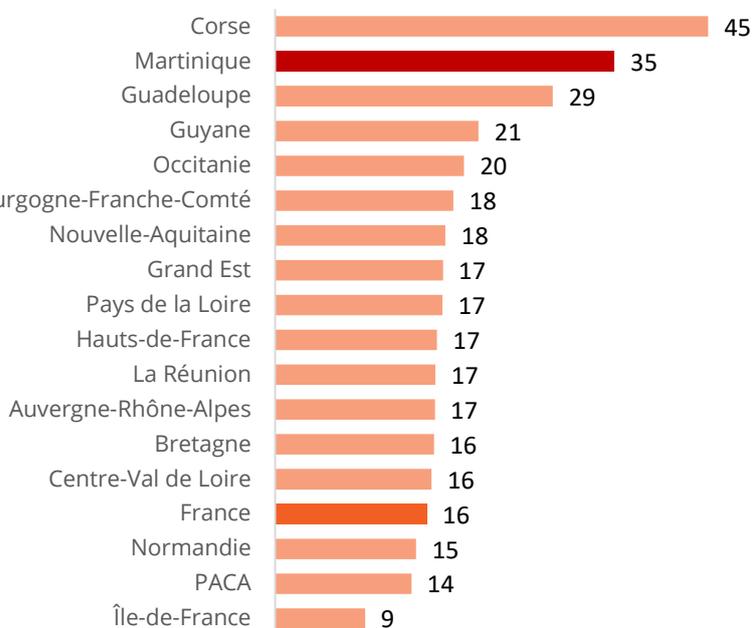


397
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2019

5
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

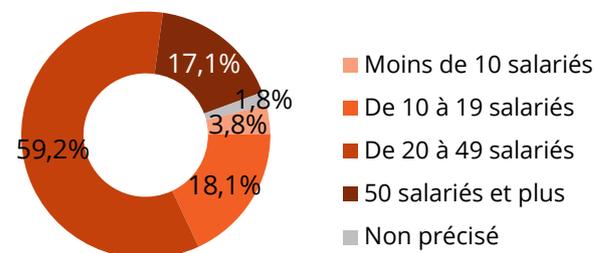
Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

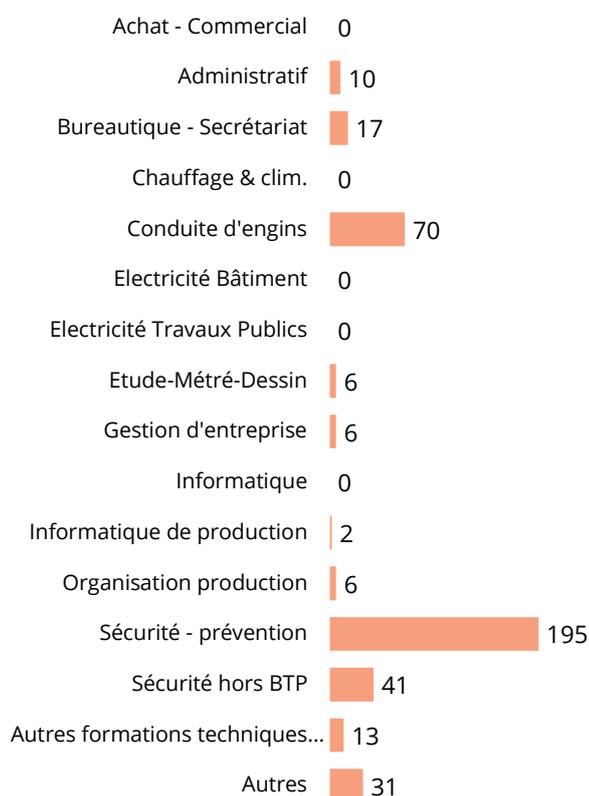
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

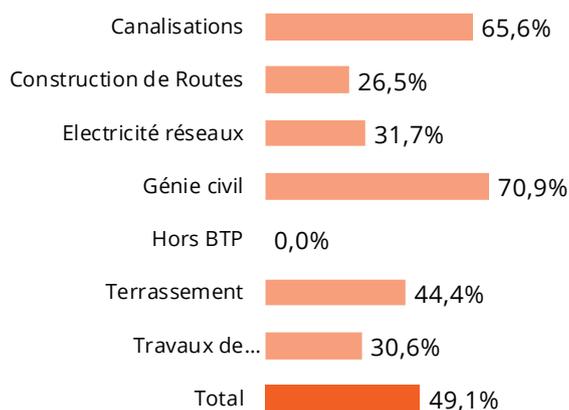


Avec **195** stagiaires en 2019,

La sécurité-prévention est le 1er domaine de formation

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | La modification de la structure de l'emploi

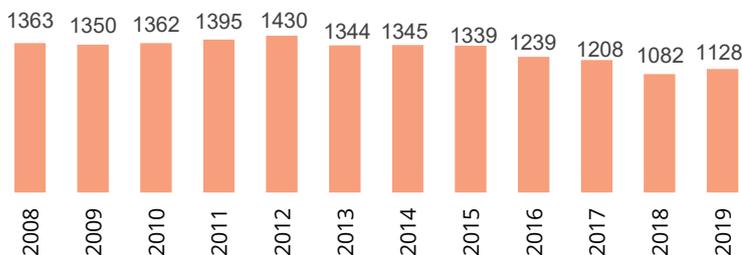
Contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-222
emplois salariés
dans les TP entre 2009 et 2019

-4
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2009 et 2019

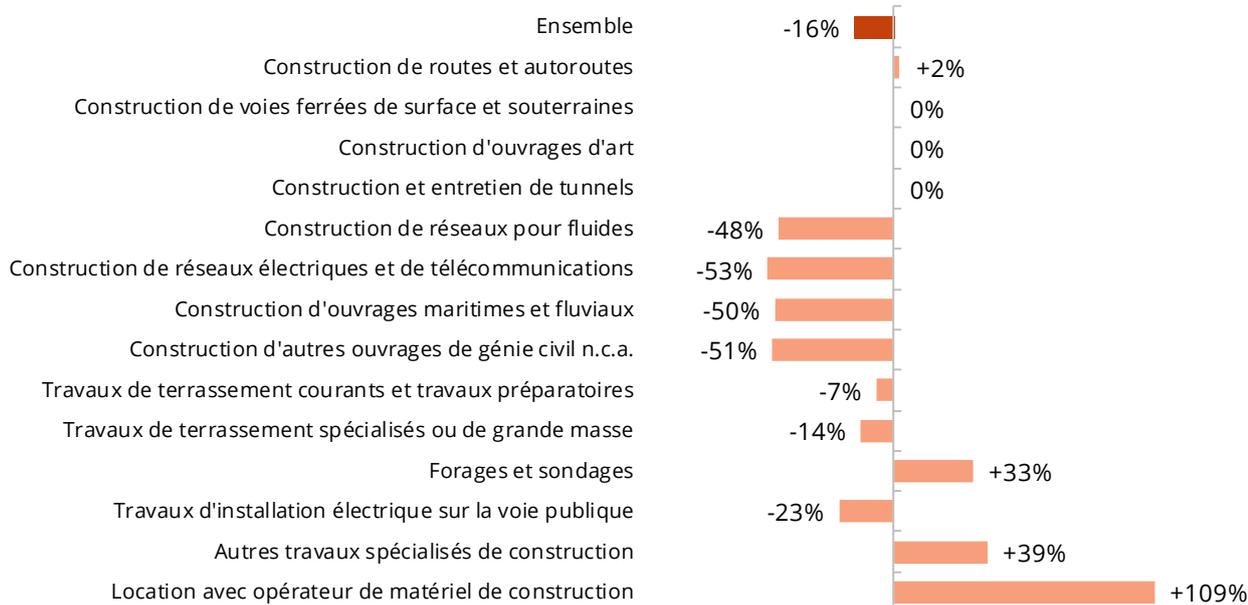
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

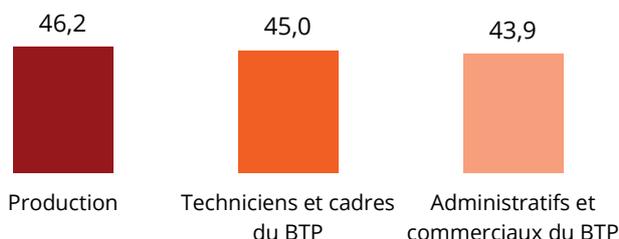


Pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Âge moyen des salariés en 2019

46,2 ans

Production

45 ans

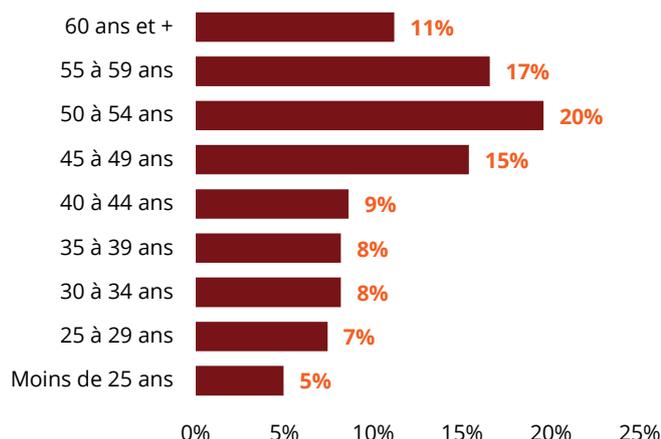
Techniciens et cadres du BTP

43,9 ans

Administratifs et commerciaux du BTP

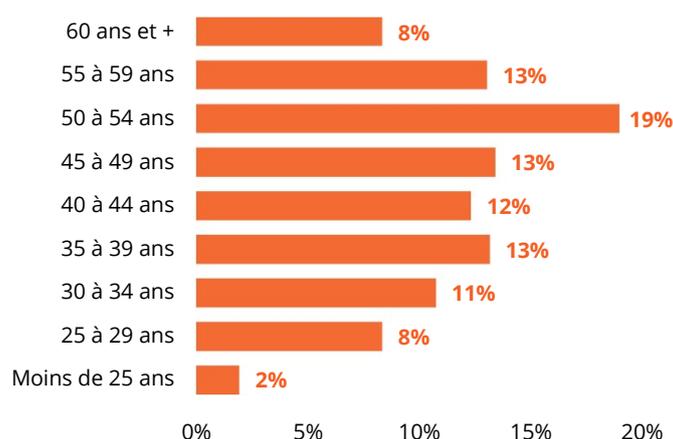
Pyramide des âges des salariés de la production des Travaux publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



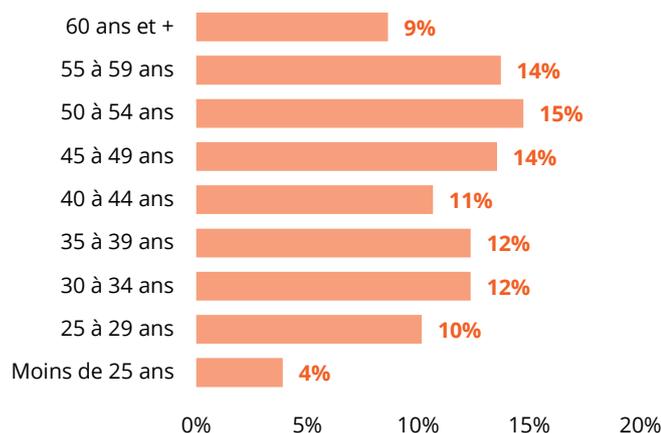
Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement du BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux du BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique au 15 mars 2019 - Traitements CERC Martinique



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Effectif entrant dans les Travaux publics

Effectif salarié entrant dans les Travaux publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique 2019 - Traitements CERC Martinique



Effectif salarié entrant en 2019



Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux publics en 2019

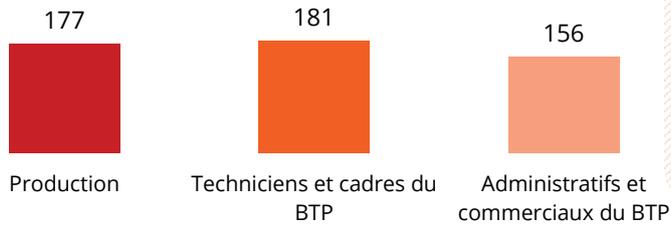
Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique 2019 - Traitements CERC Martinique



Effectif sortant dans les Travaux publics

Effectif salarié sortant dans les Travaux publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : Caisse des Congés payés de Martinique 2019 - Traitements CERC Martinique



Effectif salarié sortant en 2019



.....

Des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

160
projets de recrutements

50,0%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	10	0	0%
Autres métiers - Production TP	150	80	53%
Ensemble	160	80	50%

2.2 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorat et CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC / CERC Martinique



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-48,4 %

Métiers de la production
Des Travaux Publics

-22,8 %

Métiers techniques et
d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

0 %

2008-2009

0 %

2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre stagiaires

-6,8%

2018-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

0%

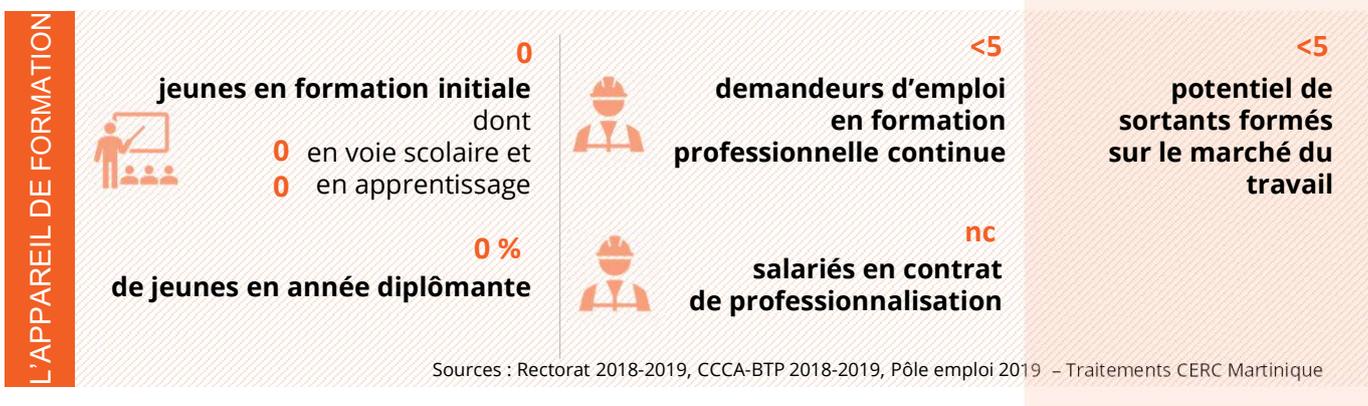
2018-2019

3

Baromètres prospectifs par domaines de métiers et fonctions en région

3.1 | Métiers Canalisation

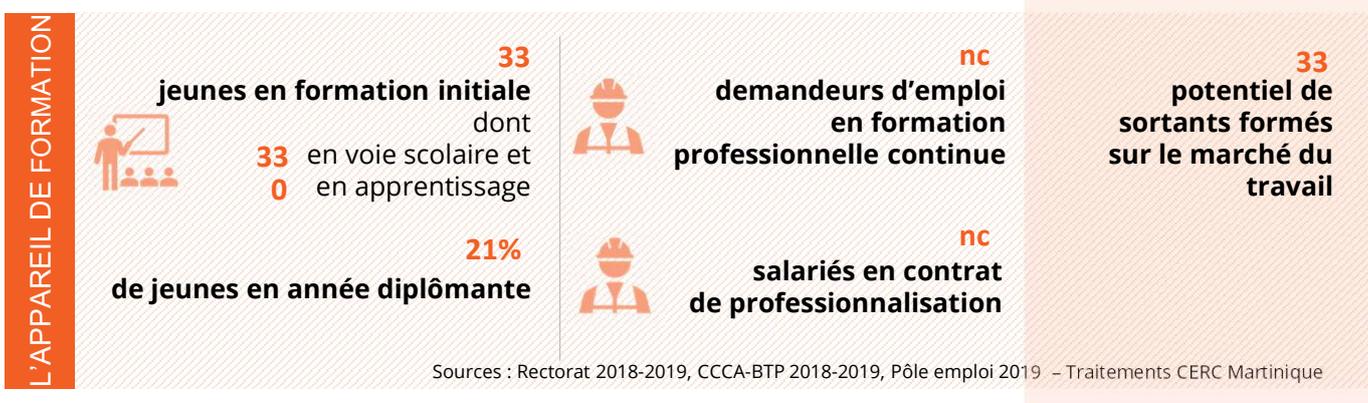
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Canalisation



3.2 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

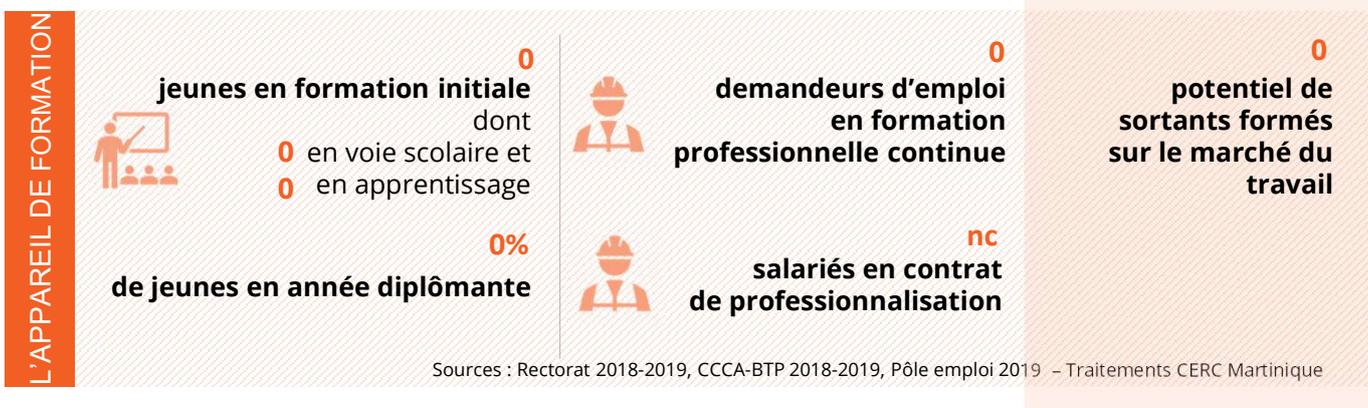
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



3.3 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

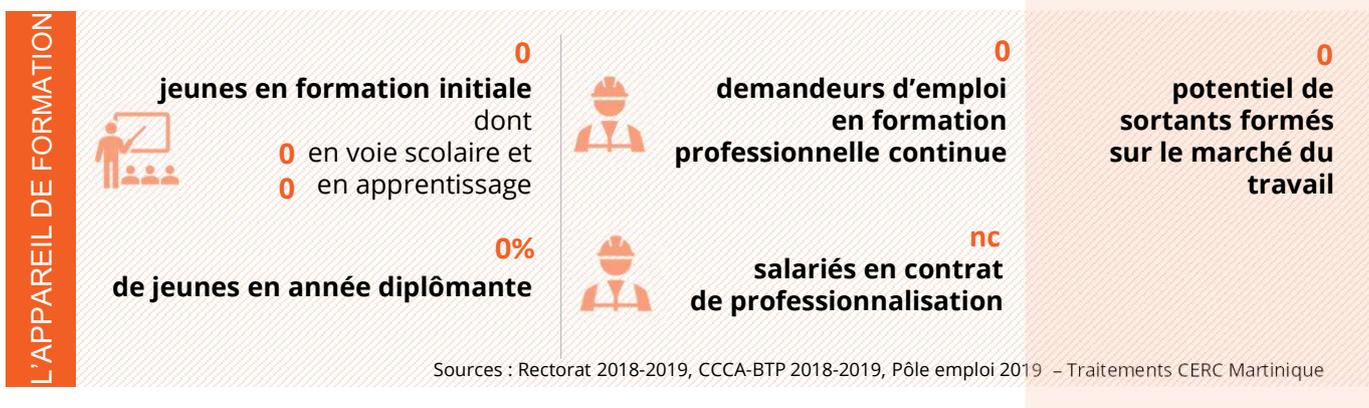
Métiers Ouvrages d'art



3.4 | Métiers Réseaux électriques et communication

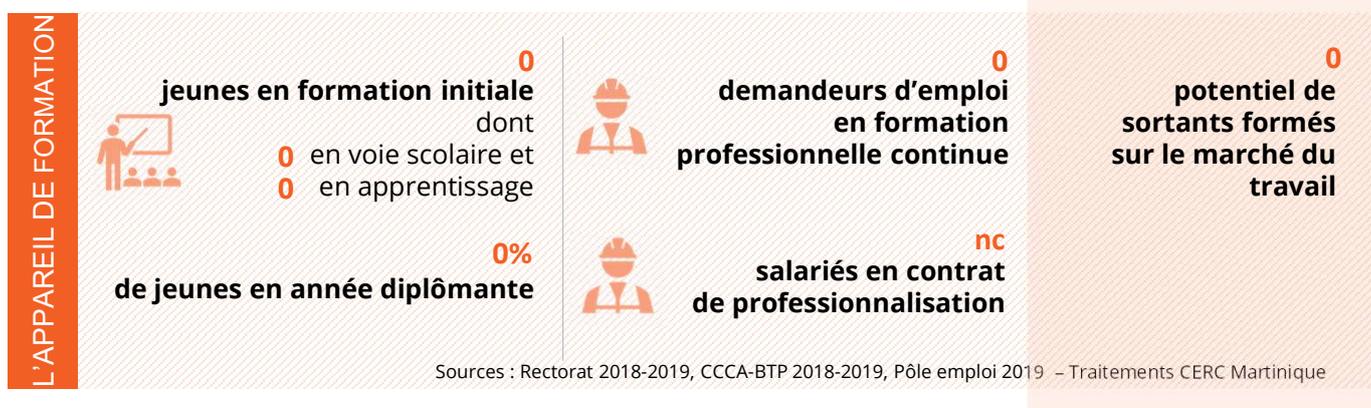
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers Réseaux électriques et communication



3.5 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Routes



3.6 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers VRD



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur la convention collective des ouvriers du bâtiment et des travaux publics de Martinique :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : OM, OS2, OS3
- ▶ Ouvriers qualifiés : OQ1, OQ2, OQ3
- ▶ Ouvriers très qualifiés : MOP, OHQ, CE1, CE2

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/ Caisse des Congés payés (CCP)

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CCP : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur

- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Martinique
13 Lotissement Bardinet
97200 FORT-DE-FRANCE
05 96 75 80 09
www.cerc-martinique.fr

