

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Martinique

En un clin d'œil



La CERC de Martinique, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 005
éts. avec
salariés



5 087
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

6 003
salariés

Ressources mobilisables

338
intérimaires

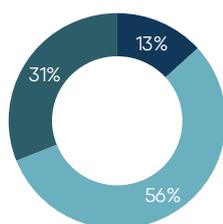
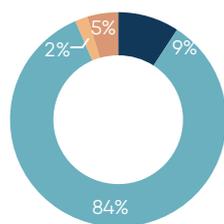
3 885
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019,
UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

46,3 ans
en moyenne

74,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 204
salariés entrés



1 013
salariés sortis



30,2%
de turn-over

dont
81,1%
d'ouvriers

dont
78,9%
d'ouvriers

69,3%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

74,5% ont un statut ouvrier dont 86,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 204 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 013 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 30,2%. 69,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

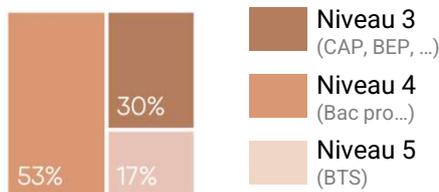
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

1 461
jeunes en
formation initiale

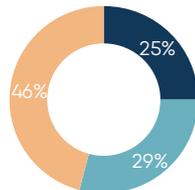


dont
592
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment et
Travaux Publics par taille de
l'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés
■ 50 salariés et +

Sources : Ministère de l'Éducation nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation initiale

1461 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 1294 en voie scolaire et 167 en apprentissage.

Parmi eux, 592 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

80 apprentis sont formés dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

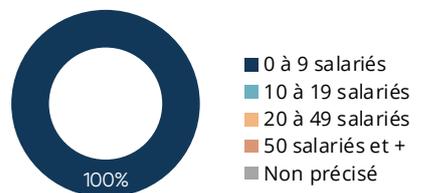
Formation continue

8
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



841
stagiaires salariés
en formation continue



Formation continue

8 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

841 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).