

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Martinique



Édition Mars 2022

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des entreprises employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'entreprises - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements CERC Martinique

	Nombre	%
1 à 9 salariés	118	77%
10 à 19 salariés	14	9%
20 à 49 salariés	17	11%
50 salariés et +	5	3%
Ensemble	154	100%

172
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

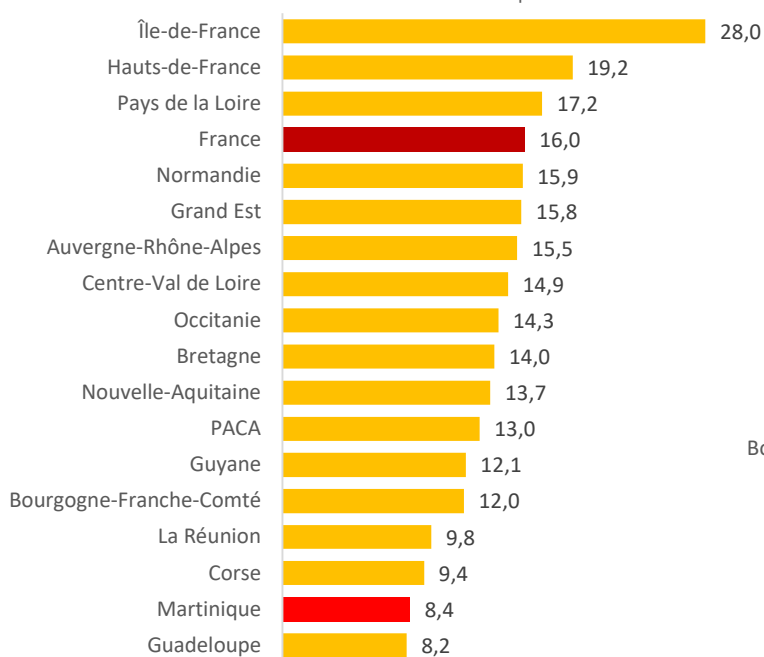
1 200
salariés

621
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

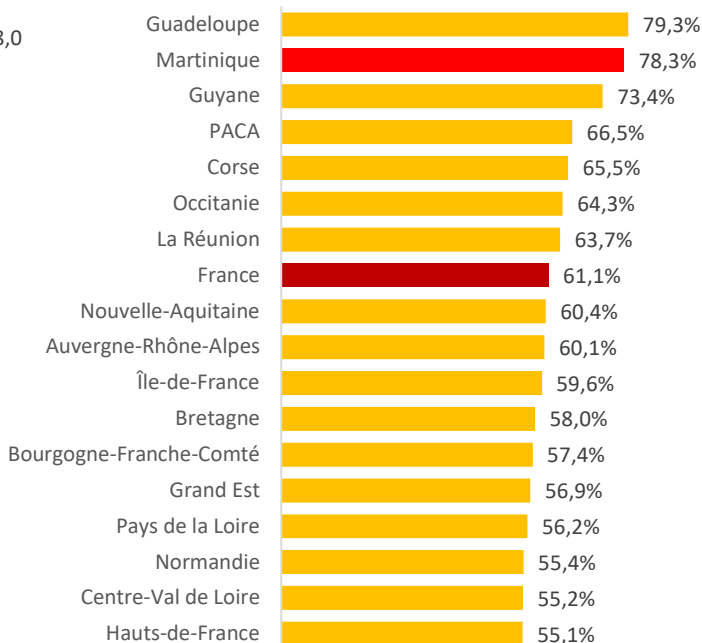
Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique



Le tissu économique se caractérise par une forte atomisation de petites structures.

20% des établissements n'emploient aucun salarié fin 2019.

Parmi les 172 établissements employant au moins un salarié, 58% réalisent des travaux de terrassements courants et travaux préparatoires (voir page suivante).

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

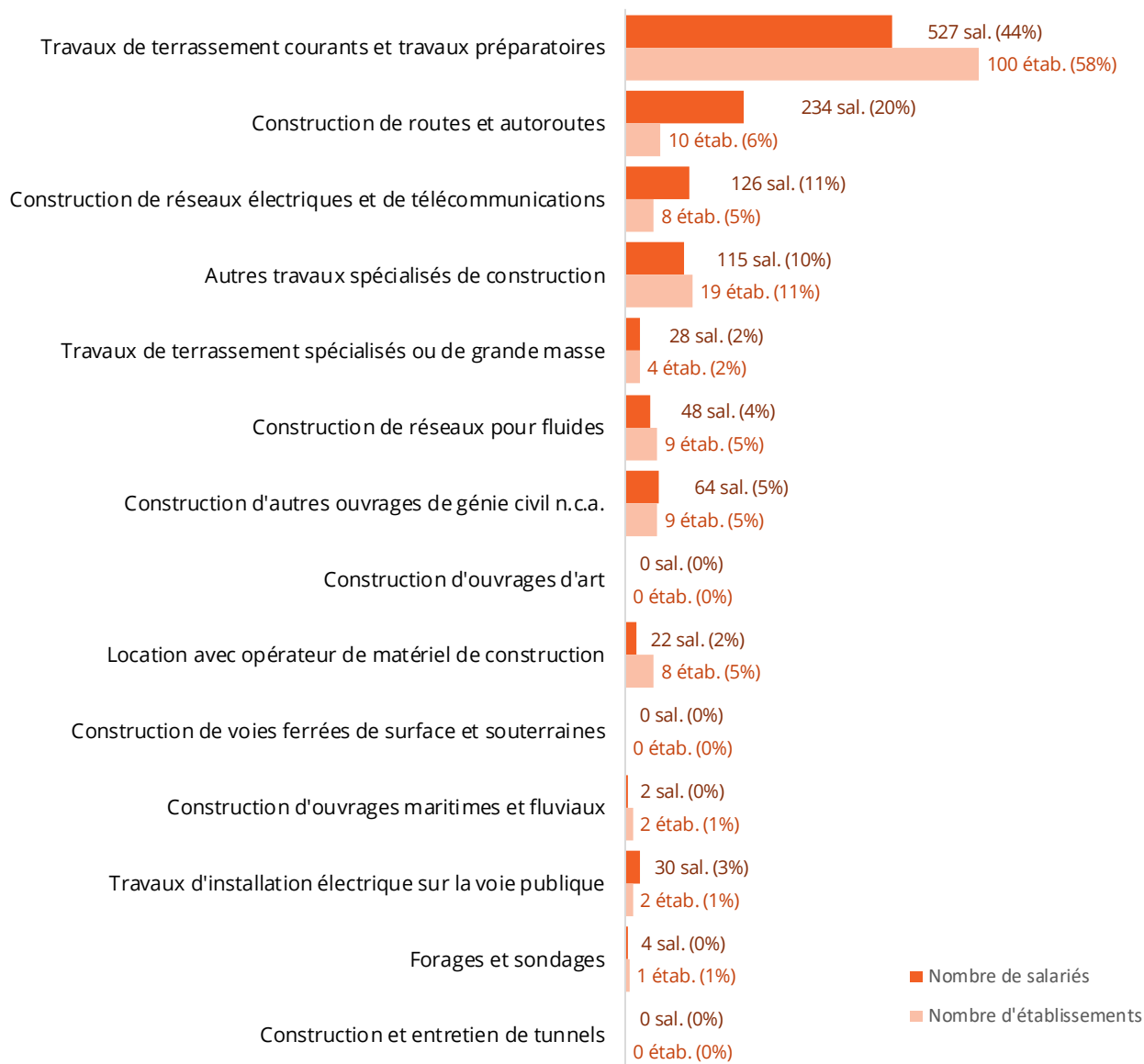
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

2/3 de l'emploi sur 2 secteurs d'activités

Répartition par activité de l'établissement

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC



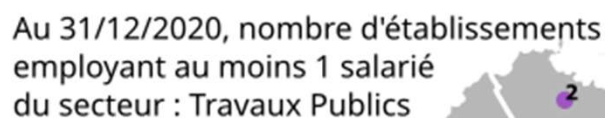
2 salariés sur 3 œuvrent dans des établissements réalisant des travaux de terrassements courants et travaux préparatoires ou spécialisés dans la construction de routes et autoroutes.

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Répartition des établissements employeurs sur les territoires

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements CERC Martinique



Près de la moitié des établissements employant au moins 1 salarié sont localisés dans la zone Fort-de-France, Le Lamentin, Ducos.

1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



1 200

salariés

121

intérimaires

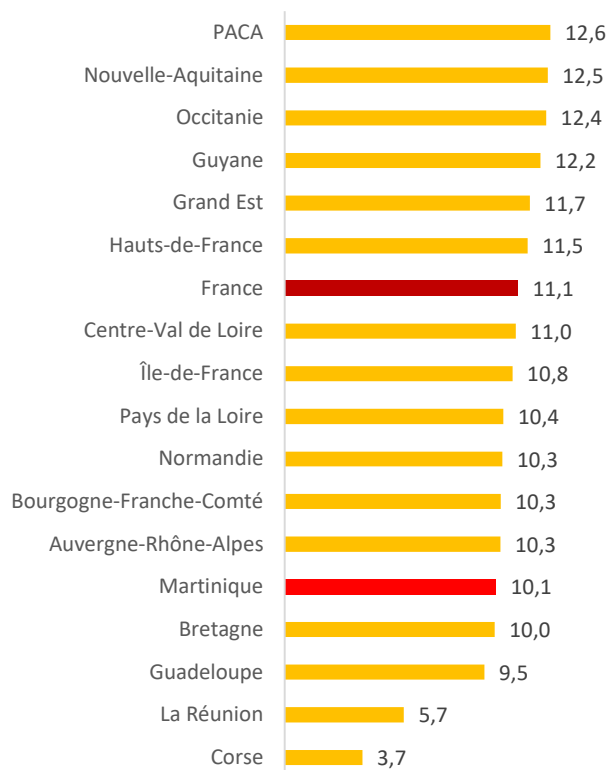
3 885

demandeurs d'emploi

NOTE : Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie ABC correspond au nombre de demandeurs d'emploi pour le secteur de la Construction, et non pas uniquement les Travaux publics.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique



Au 31/12/2020, 1200 postes salariés sont comptabilisés dans les établissements relevant des Travaux publics.

Au cours de l'année 2020, dans ces mêmes établissements, les intérimaires représentent une moyenne de 121 ETP, ce qui représente une environ 10,1 ETP pour 100 salariés.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

530 salariés

Techniciens et cadres

150 salariés

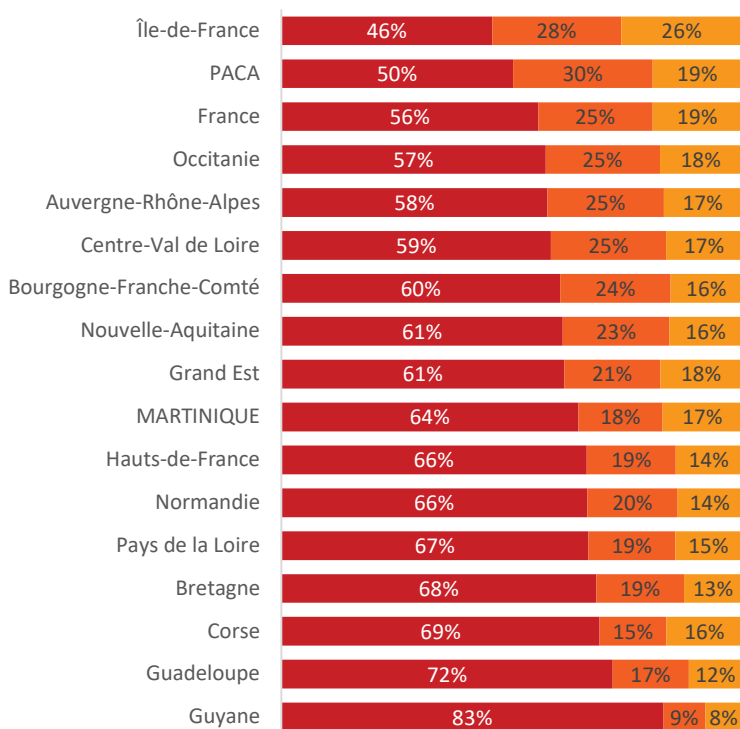
Administratifs et commerciaux

142 salariés

NOTE : Les données et graphiques présentés ont été élaborés en fonction des données métiers enregistrées.

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique



■ Production ■ Techniciens et cadres ■ Administratifs et commerciaux

Au 15/03/2020, 64% de l'effectif salarié occupent un métier de production relevant des Travaux publics. 18% sont techniciens ou cadres, 17 % exercent des fonctions administratives ou commerciales

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

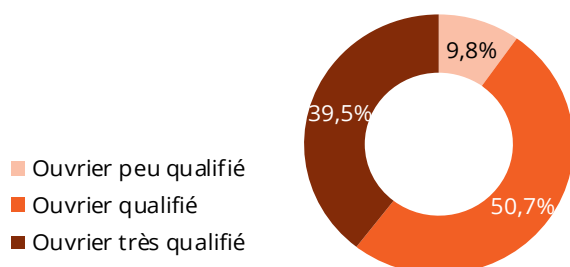
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Niveau de qualification des ouvriers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



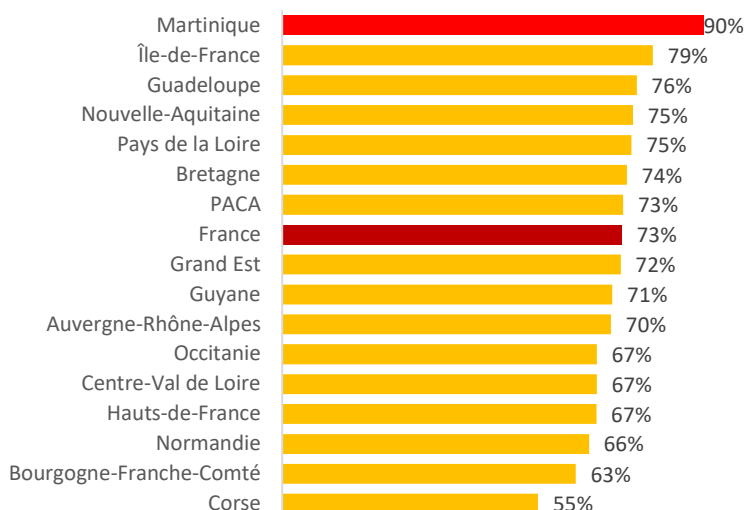
90,2%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Au 15/03/2020, 90,2 % des ouvriers dans les travaux publics sont « qualifiés » ou « très qualifiés ».

Il s'agit du taux le plus important par rapport aux autres régions françaises.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

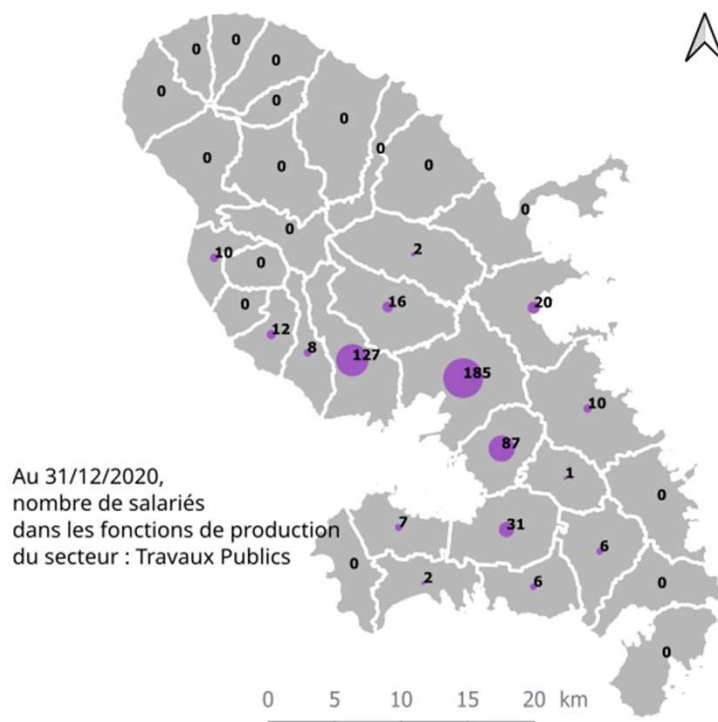
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés dans la zone Fort-de-France, Le Lamentin, Ducos

Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

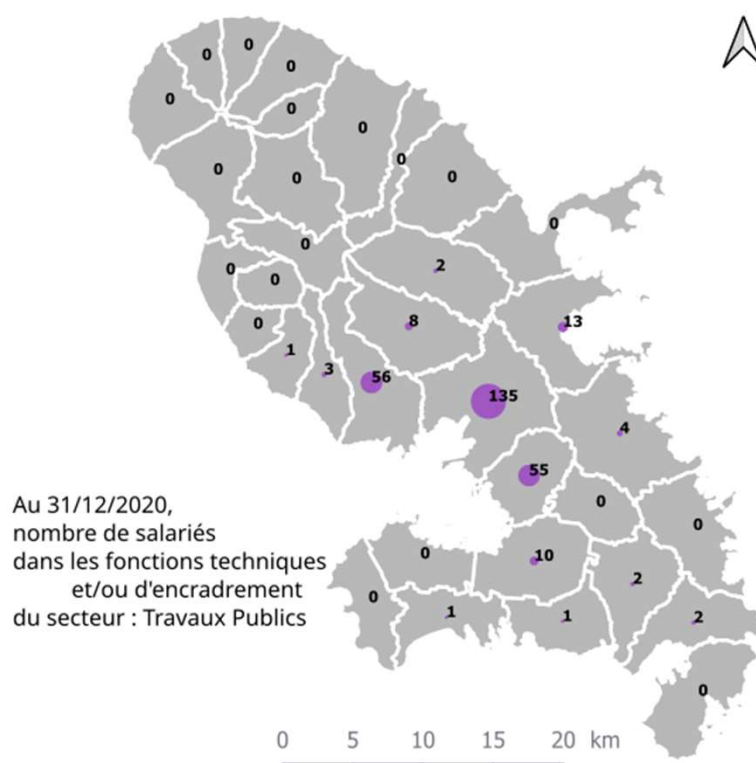


Tableau de bord emploi-formation des **Travaux Publics** | Mars 2022

Martinique

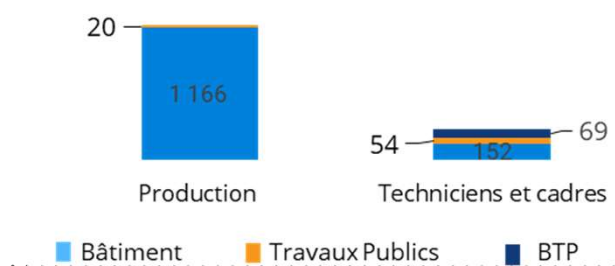
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

20 jeunes

dont

0 apprentis

Techniciens et cadres BTP

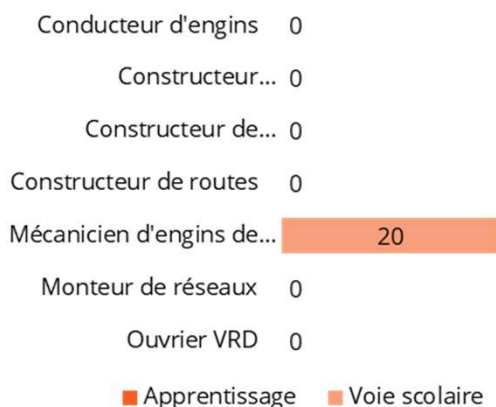
123 jeunes

dont

4 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

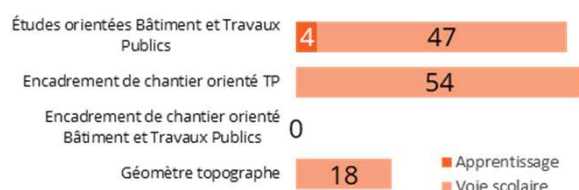


Le seul métier de la production préparé est celui de mécanicien d'engins de chantier (20 jeunes).

Les jeunes préparant un métier technique ou d'encadrement sont en revanche nettement plus nombreux : 54 apprenants préparent un métier d'encadrement de chantier exclusivement orienté TP, 69 un métier relevant du BTP. L'apprentissage est une voie minoritaire.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 100% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur									
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes									
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP				20					20
Monteur de réseaux									
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				33			18		51
Encadrement de chantier orienté TP				19			35		54
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				18					18

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur									
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes									
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP				20			20		0%
Monteur de réseaux									
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				33	4	14	4	47	8%
Encadrement de chantier orienté TP				19		35		54	0%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				18				18	0%

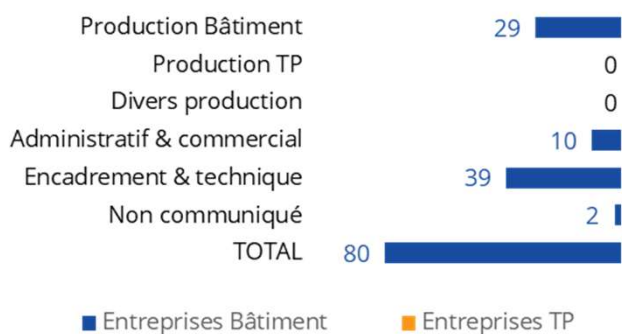
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 -
Traitements Réseau des CERC



0
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

En 2020, alors que 80 apprentis sont formés dans des entreprises du Bâtiment, aucun apprenti n'a été formé dans une entreprise de Travaux publics.

Définition

* Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement transmis par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Modification de la structure de l'emploi...

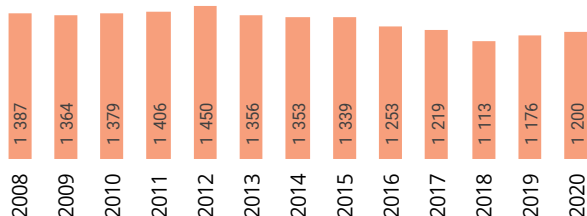
Légère contraction de l'emploi salarié entre 2010 et 2020

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



En 10 ans, le nombre de postes salariés dans des entreprises relevant des Travaux publics a diminué, passant de 1379 en 2010 à 1200 en 2020, soit une baisse de 13%.

-179
emplois salariés
dans les TP entre 2010 et 2020

+22
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2010 et 2020

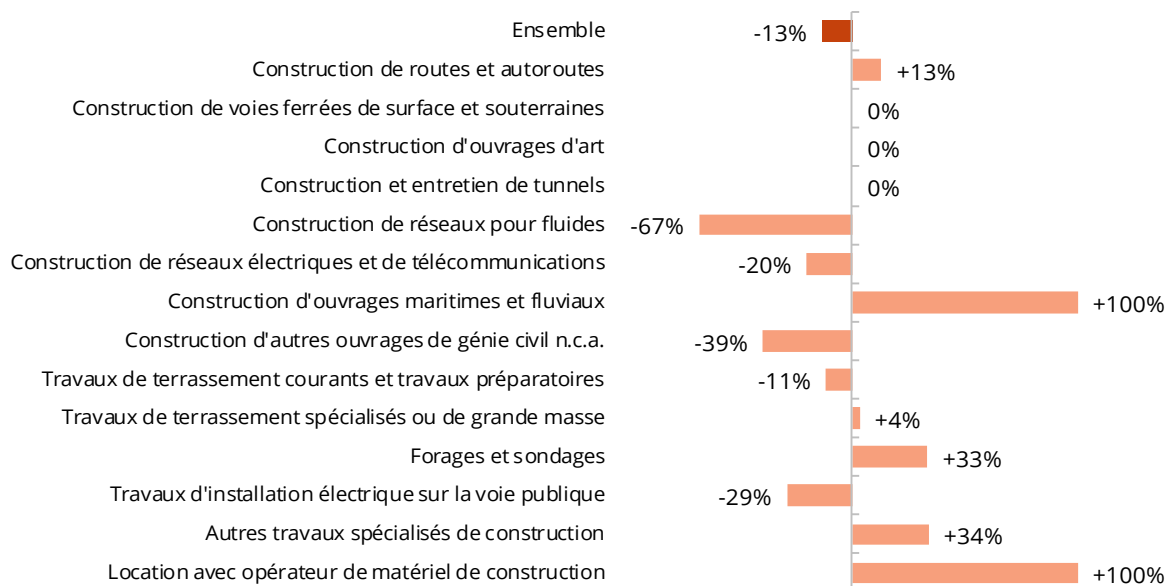
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par statuts

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	556	-12,9%	▼
ETAM	123	-25,5%	▼
Cadres (IAC)	143	-2,1%	▼
Ensemble	822	-13,4%	▼

Evolution 2020-2016

-12,9%

Ouvriers

-25,5%

ETAM

-2,1%

Cadres (IAC)

Entre 2016 et 2020, la proportion de salariés a diminué. Cette tendance baissière est plus importante chez les ETAM (-25,5%).

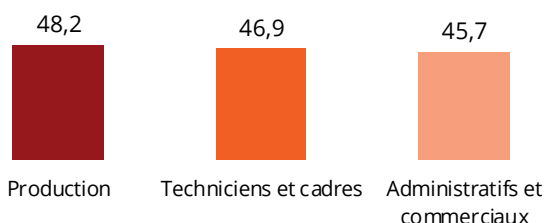
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux

Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

48,2 ans

Production

46,9 ans

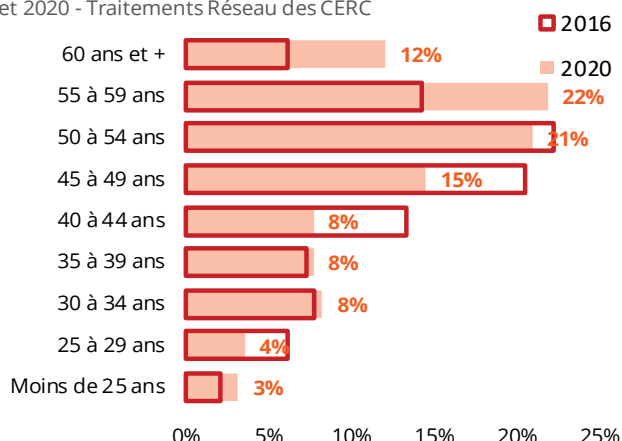
Techniciens et cadres

45,7 ans

Administratifs et commerciaux

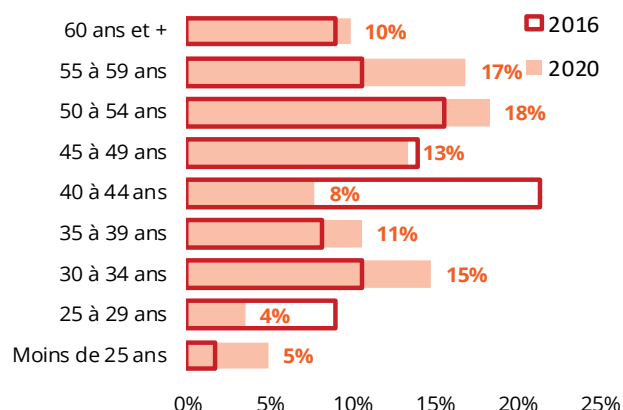
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



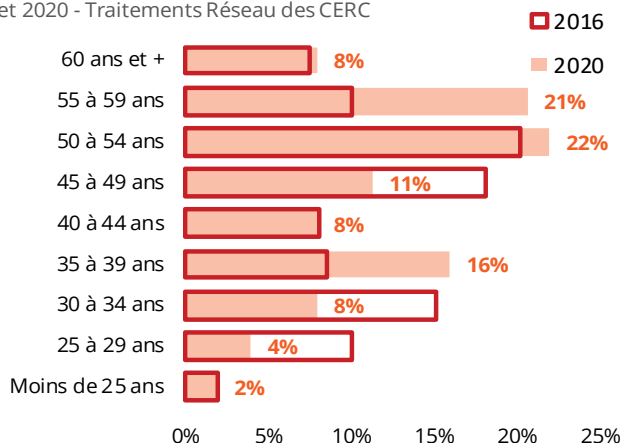
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Entre 2016 et 2020, le vieillissement de la population des salariés relevant des travaux publics s'accroît.

En 2020, chez les salariés de la production, 55% ont plus de 50 ans. Parmi ceux exerçant des fonctions techniques ou d'encadrement, 51% ont plus de 50 ans. Enfin, la population des salariés administratifs et commerciaux compte 45% de plus de 50 ans.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

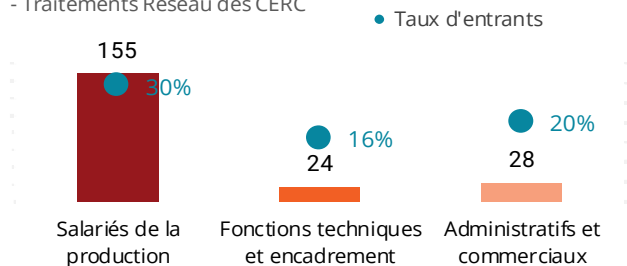
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020

- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020

30%
Production

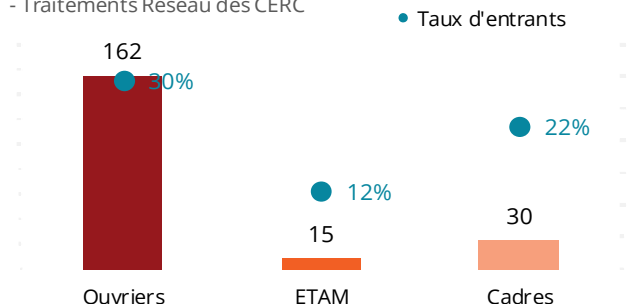
16%
Techniciens et cadres

20%
Administratifs et commerciaux

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020

- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020

30%
Ouvriers
dont

23%
Ouvriers qualifiés/très qualifiés

12%
ETAM

22%
Cadre

Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Y compris apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

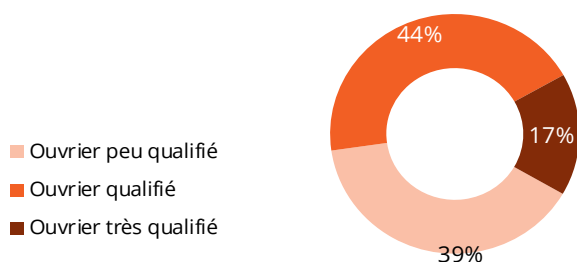


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

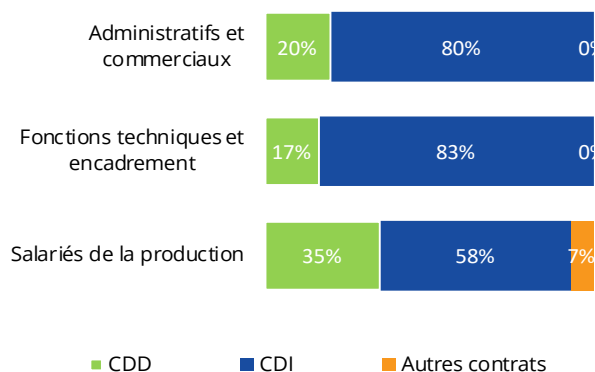
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, les premiers entrants dans les Travaux publics à se voir proposer un CDI sont plus nombreux chez les techniciens et cadres (83,3%) que les salariés de la production (58,1%).

Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux de premiers entrants 2020 = nombre de salariés* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

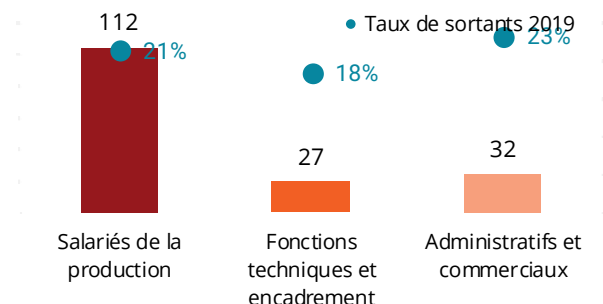
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

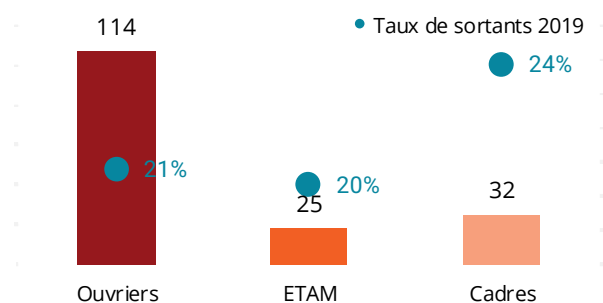
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019

21%
Production

18%
Techniciens et cadres

23%
Administratifs et commerciaux

Taux de sortant 2019

21%
Ouvriers
dont

17%
Ouvriers qualifiés/très qualifiés

20%
ETAM

24%
Cadre

Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

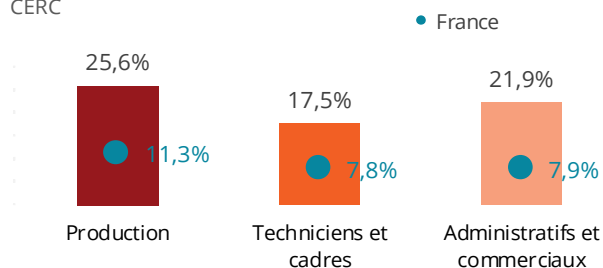
* Y compris apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

25,6%
Production
11,3% France

17,5%
Techniciens et cadres
7,8% France

21,9%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

210
projets de recrutements

61,9%
d'offres difficiles

2.2 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très faible

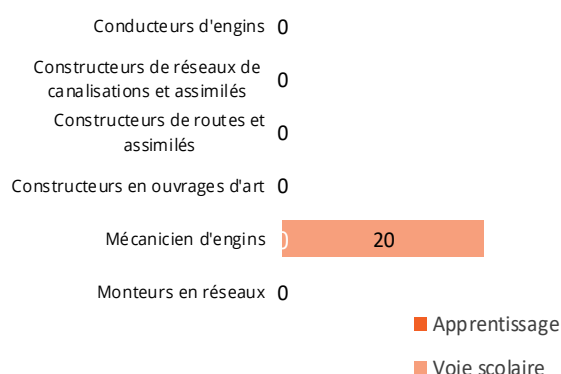
Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements

Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

0,0%
2020-2021

Définition

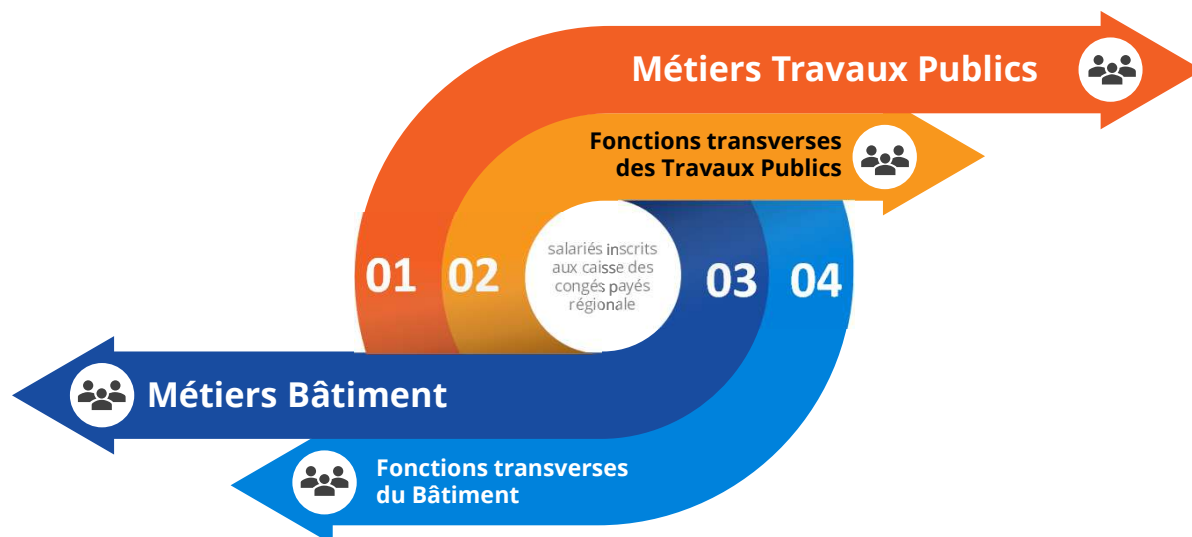
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 10 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale

3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



54 salariés
12 intérimaires



51,0 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

27 %

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 , Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.2 | Constructeurs de routes et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



38 salariés
9 intérimaires



51,3 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

--

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.3 | Ouvriers VRD

ÉVALUATION DU BESOIN



19
salariés
4
intérimaires



32,6 ans
en moyenne



0,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

80%

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art

ÉVALUATION DU BESOIN



21
salariés
5
intérimaires



52,7 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

42%

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 , Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.5 | Monteurs en réseaux

ÉVALUATION DU BESOIN



23
salariés
5
intérimaires



48,4 ans
en moyenne



88,2% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

20%

Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.6 | Terrassiers

ÉVALUATION DU BESOIN



4 salariés
1 intérimaires



48,3 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

--

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.7 | Conducteurs d'engins

ÉVALUATION DU BESOIN



260
salariés
59
intérimaires



50,4 ans
en moyenne



97,4% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

25%

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 , Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.8 | Mécaniciens d'engins

ÉVALUATION DU BESOIN



28
salariés
6
intérimaires



46,1 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

11%

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



20 jeunes en formation initiale
dont
20 en voie scolaire et
0 en apprentissage

10 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
100% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.9 | Conducteurs de véhicules

ÉVALUATION DU BESOIN



78
salariés
18
intérimaires



48,6 ans
en moyenne



96,6% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

23%

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



**0 salariés en contrat
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 , Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

3.10 | Opérateurs de centrale

ÉVALUATION DU BESOIN



5 salariés
1 intérimaires



47,5 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over

--

Sources : UCF CIBTP 2020– Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 , Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début $\leq$ 31/12/2020 et date de fin $\geq$ 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Martinique
13 Lotissement Bardinet
97200 FORT-DE-FRANCE
05 96 75 80 09
www.cerc-martinique.fr

