

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

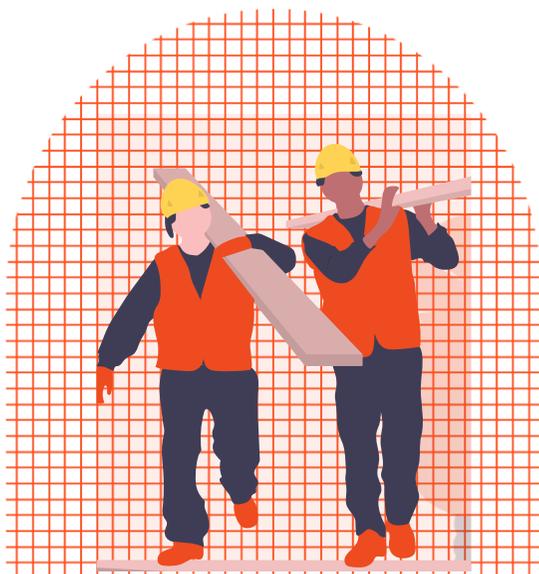
MARTINIQUE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

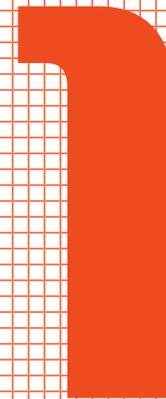
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise par une modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

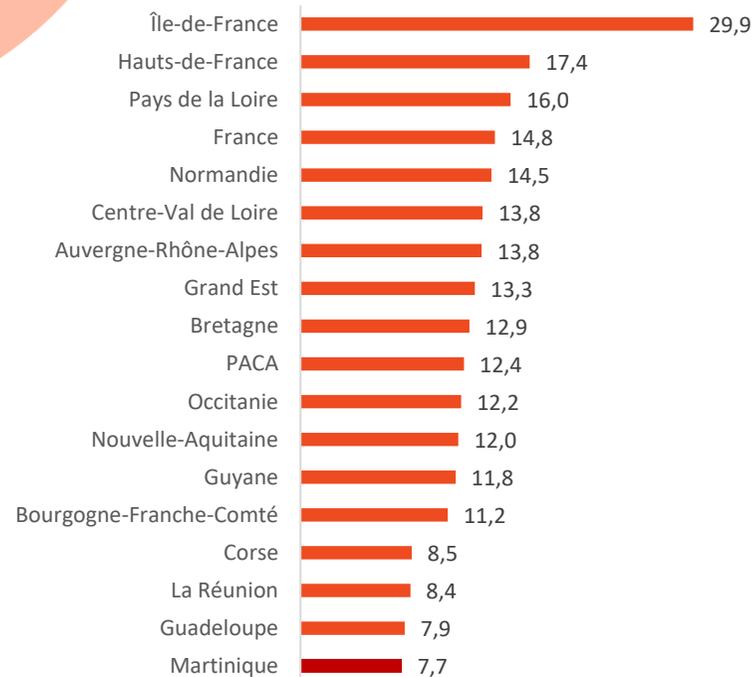
164

établissements employant
au moins un salarié à fin
2021

1 261
salariés

Alors que l'on dénombre près de 800 établissements relevant des Travaux publics, seuls 20% emploient au moins un salarié.
Parmi ces 164 établissements, environ 80% comptent moins de 10 salariés.
Le nombre moyen de salariés par établissement est de 7,7.

**NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT
TRAVAUX PUBLICS**



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique

**RÉPARTITION DES ENTREPRISES EMPLOYANT AU MOINS
UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF**

	Nombre	%
1 à 9 salariés	129	78%
10 à 19 salariés	13	8%
20 à 49 salariés	18	11%
50 salariés et +	5	3%
Ensemble	165	100%

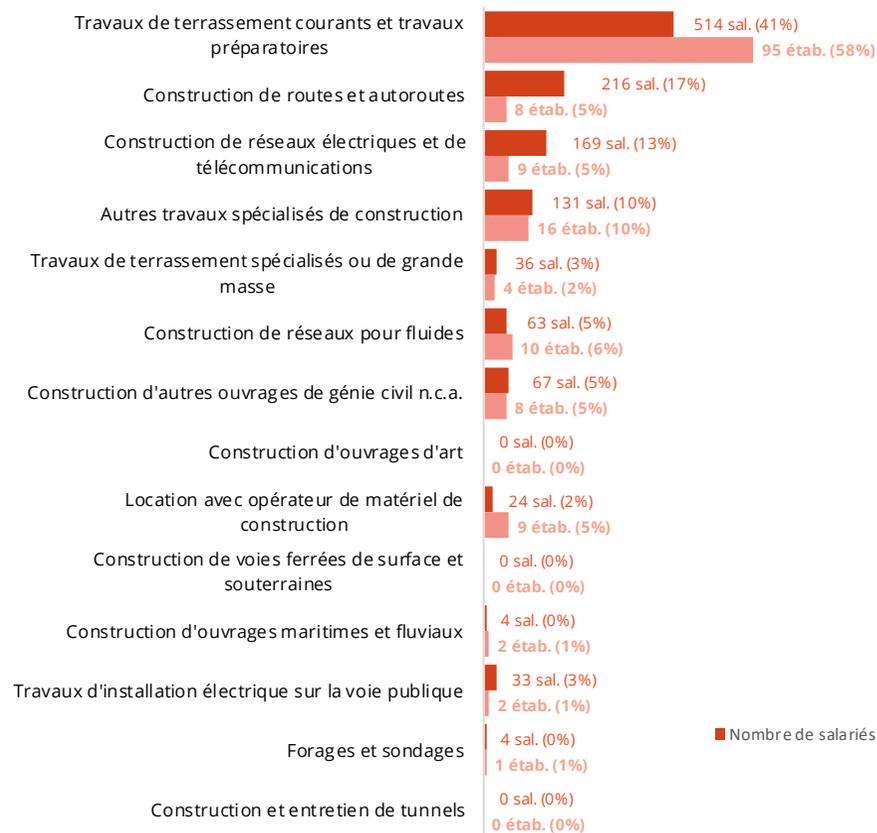
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements CERC Martinique

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

7 emplois sur 10 se répartissent dans 3 secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

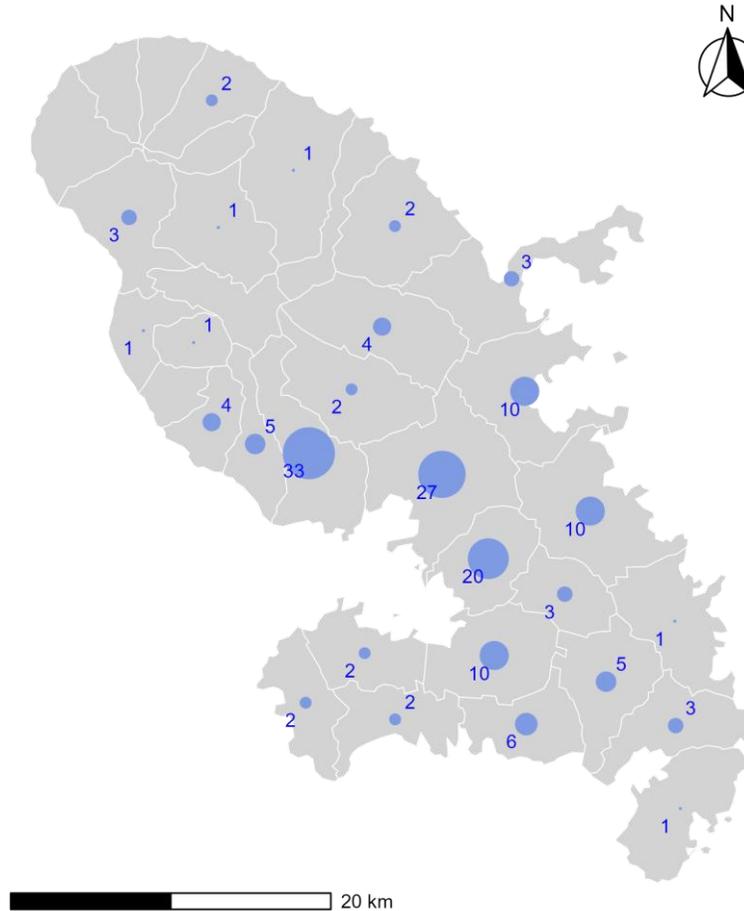
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique dans le secteur Fort-de-France/Le Lamentin/Ducos

Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Environ 1 établissement sur 2 relevant des Travaux publics sont localisés dans le secteur Fort-de-France/le Lamentin/Ducos.



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements CERC Martinique

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

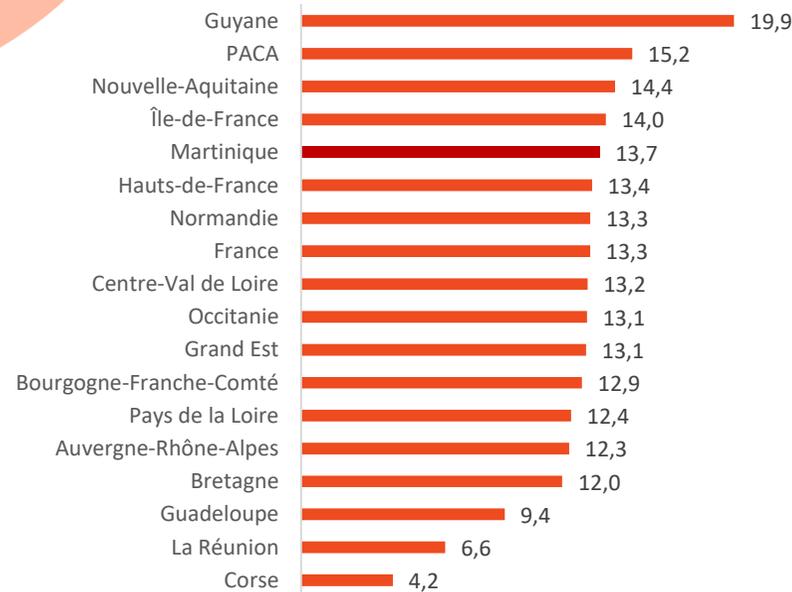
1 261
salariés

173
intérimaires

3 711
demandeurs d'emploi

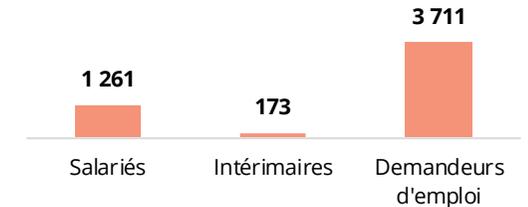


NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS
DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Au 31/12/2021, 1261 postes salariés ont été recensés dans les entreprises relevant des Travaux publics.

Une moyenne annuelle de 173 intérimaires en ETP (équivalent temps plein) a été observée.

En 2021, on dénombre 13,7 intérimaires pour 100 salariés des Travaux publics, la moyenne nationale s'établit à 13,3 intérimaires pour 100 salariés.

Fin 2021, dans les domaines du Bâtiment et des Travaux publics, Pôle emploi enregistre 3711 demandeurs d'emploi appartenant à la catégorie ABC, à laquelle appartiennent les personnes sans emploi ou exerçant une activité réduite, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

788 salariés

Techniciens et cadres

193 salariés

Administratifs et commerciaux

215 salariés

Nota bene : les données et graphiques présentés ont été élaborés en fonction des données métiers enregistrées.

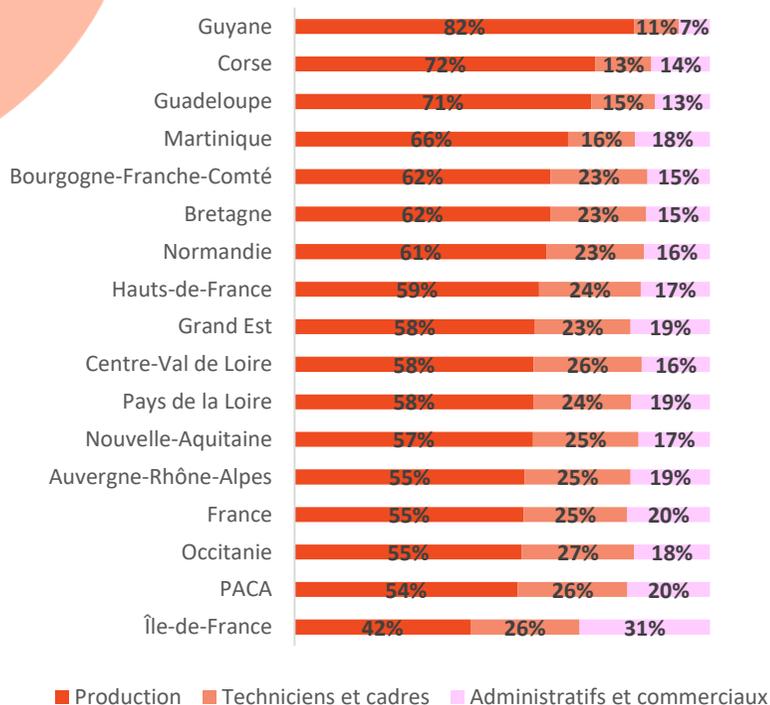
Au 15/03/2021, 66% des salariés relevant des Travaux publics exercent un métier de production.

La proportion des administratifs et commerciaux est plus importante que celle des techniciens et des cadres (respectivement 18% et 16%).

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

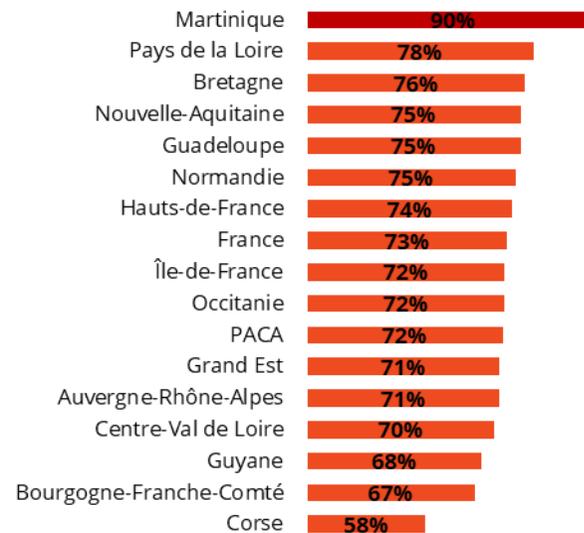
Disparité du niveau de qualification selon les métiers



90,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

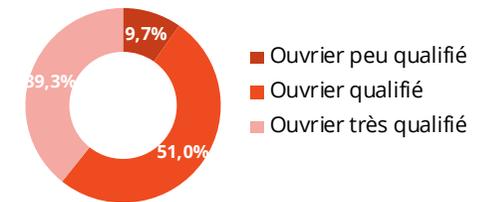
La proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est extrêmement élevée (90%), soit bien au-delà de la moyenne nationale (73%).

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC/CERC Martinique

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

14 jeunes
dont
0 apprentis

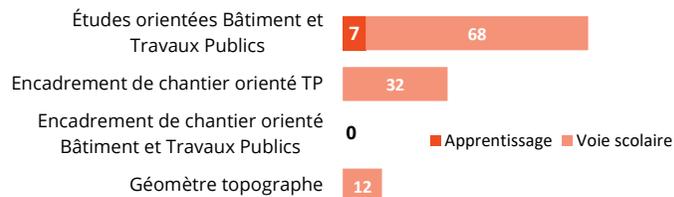
TECHNICIENS ET CADRES BTP

119 jeunes
dont
7 apprentis

Durant l'année scolaire 2021-2022, seuls 14 jeunes ont suivi une formation les préparant à un métier de production dans les Travaux publics.

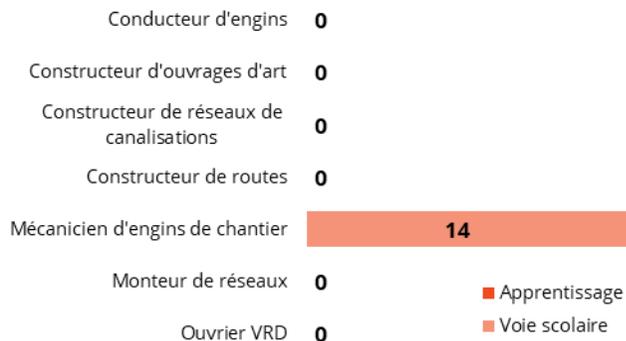
32 jeunes poursuivent des études afin d'exercer un métier technique ou d'encadrement dans les Travaux publics. 87 jeunes entreprennent des études orientées vers le Bâtiment et les Travaux publics.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



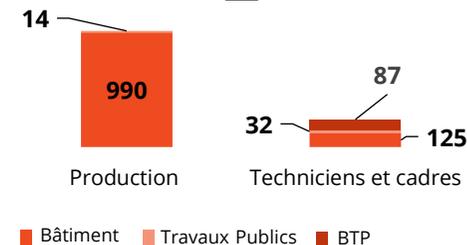
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 100 % des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022 (EFFECTIFS = 133)

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Canalisateur									
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes									
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP				14					14
Monteur de réseaux									
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				48				27	75
Encadrement de chantier orienté TP				12				20	32
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				12					12

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 100 % des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022 (EFFECTIFS = 133)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent	Voie scolaire	Apprent	Voie scolaire	Apprent	Voie scolaire			
Canalisateur									
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes									
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP				14				14	0%
Monteur de réseaux									
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				48	7	20	7	68	9%
Encadrement de chantier orienté TP				12		20		32	0%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				12				12	0%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

2

apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

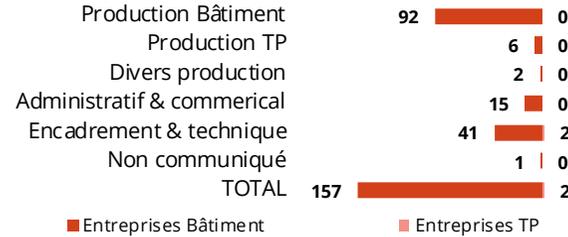
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



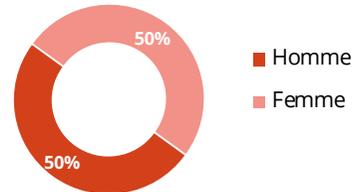
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



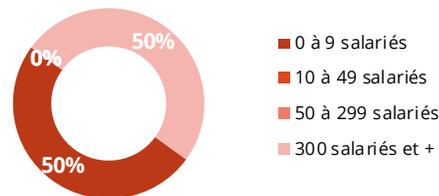
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



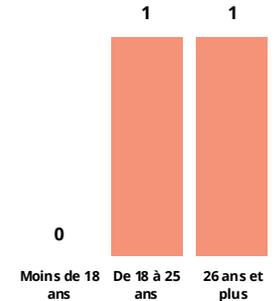
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Reprise de l'emploi salarié après la crise

-142

emplois salariés

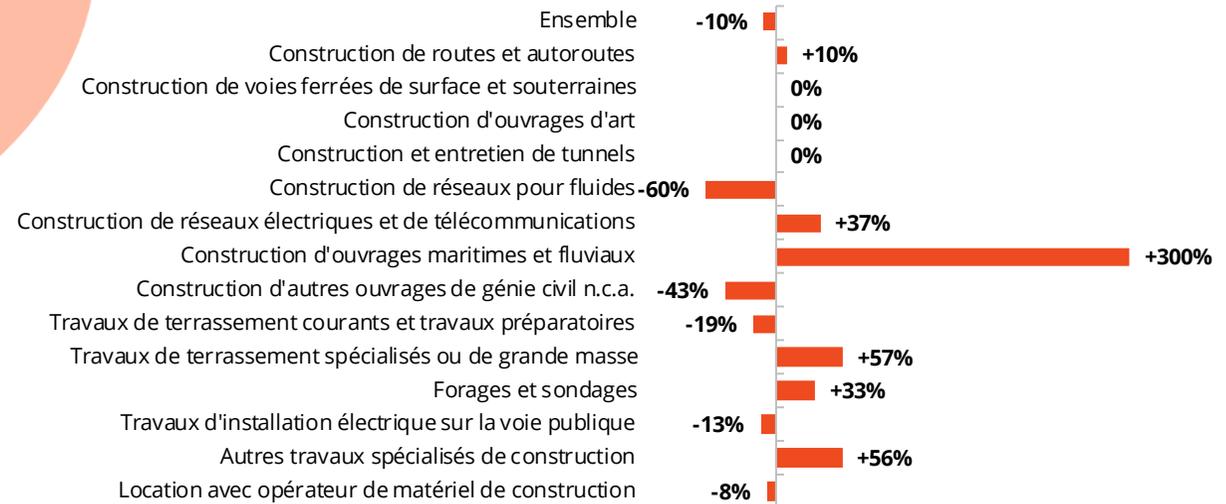
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

+18

Établissement employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution 2021-2017

+34,0%
ouvriers

+15,9%
ETAM

+1,0%
Cadres (IAC)

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	812	+34,0%	▲
ETAM	182	+15,9%	▲
Cadres (IAC)	202	+1,0%	=
Ensemble	1 196	+24,2%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements
Réseau des CERC

Entre 2017 et 2021, le nombre de salariés relevant des Travaux publics a crû de 24,2 %. Cette augmentation est principalement due à l'accroissement du nombre d'ouvriers (+34%).

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

47,5 ans

production

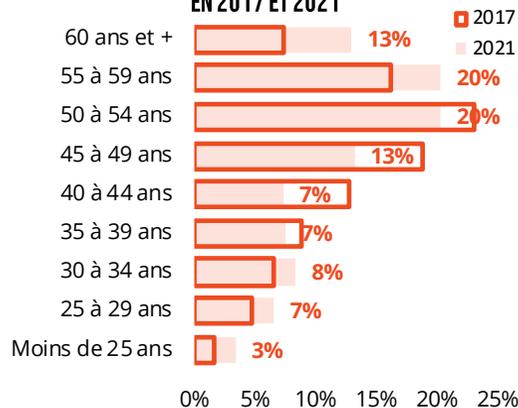
45,7 ans

techniciens et cadres

44,2 ans

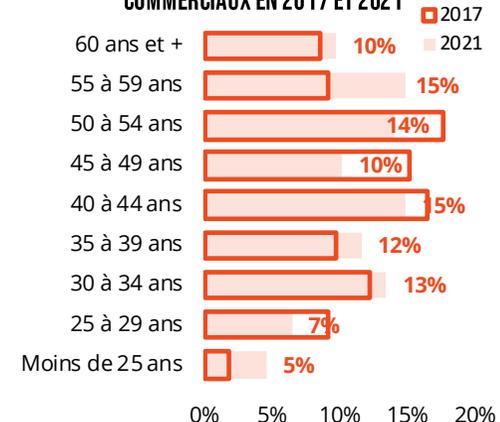
administratifs et commerciaux

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



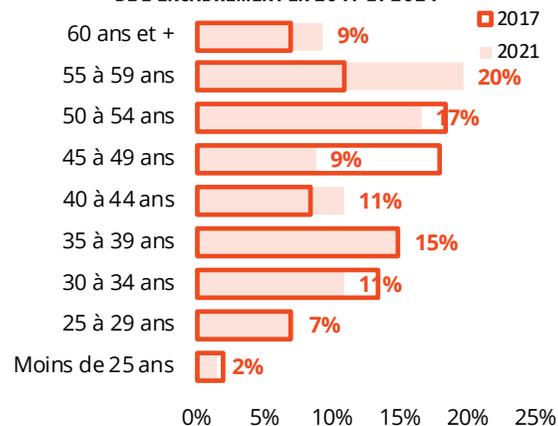
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

La population salariale demeure assez âgée : 53% des salariés de la production sont âgés de plus de 50 ans (47% en 2017). 46% des salariés catégorisés dans des fonctions de technicien et cadre ont plus de 50 ans (36% en 2017). 39% des salariés administratifs et commerciaux ont plus de 50 ans (35% en 2017).

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production des Travaux publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises des Travaux publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises des Travaux publics ayant un métier commercial/administratif

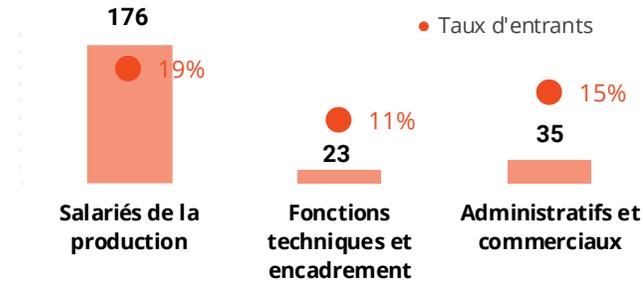
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Taux d'entrants 2021

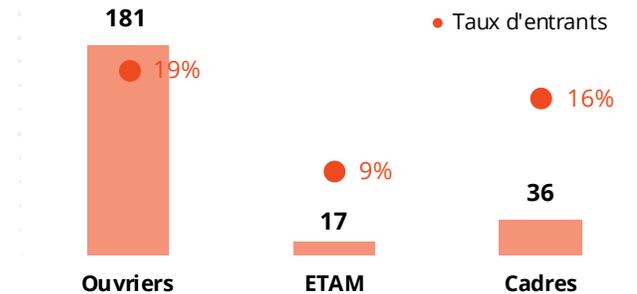


EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

58,1%

Production

93,8%

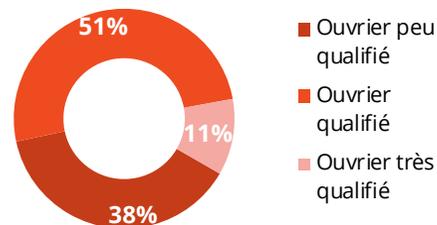
Techniciens et cadres

78,1%

Administratifs et commerciaux

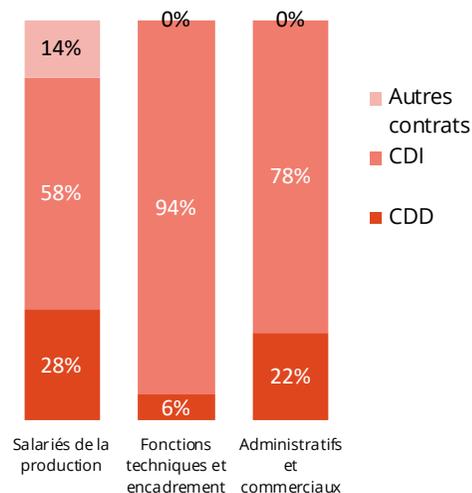
Parmi les premiers entrants, le taux de CDI est nettement plus important chez les techniciens et cadres (93,8 %) que pour les salariés de la production (58,1 %).

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



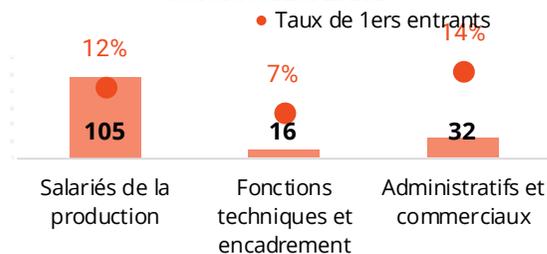
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

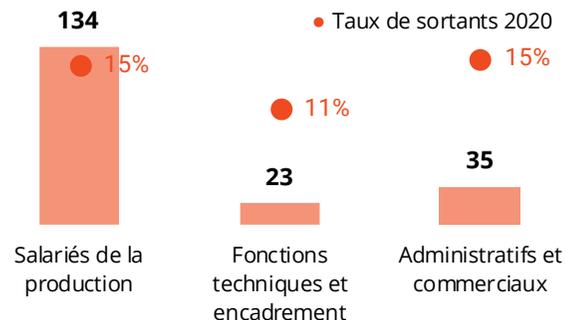
* hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortant 2020

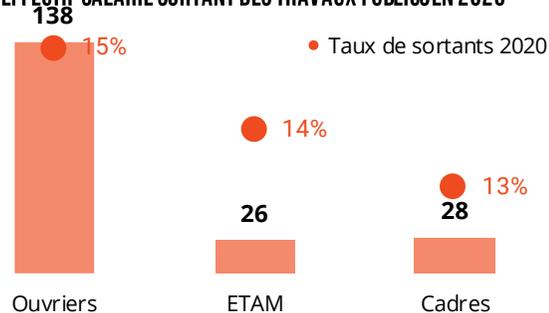


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



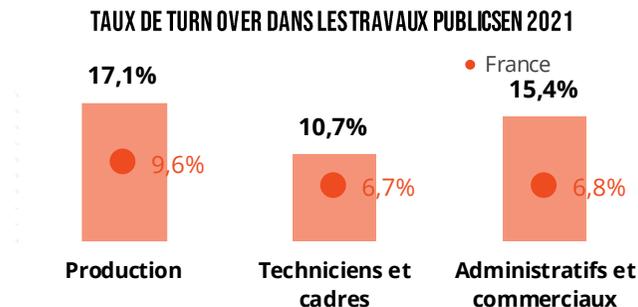
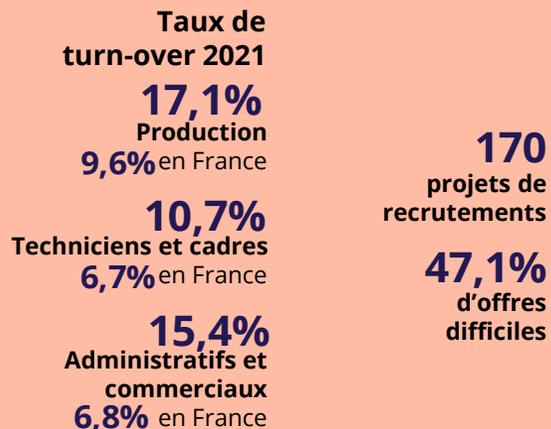
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les taux de turn-over sont assez importants en Martinique, par rapport à la moyenne nationale :

- 17,1 % chez les salariés de la production
- 10,7 % chez les techniciens et cadres
- 15,4 % chez les administratifs et commerciaux

Selon l'enquête sur les besoins en main d'œuvre (enquête BMO) de Pôle emploi, 47,1 % des offres sont difficiles à pourvoir.

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Poids de l'apprentissage nul

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production des Travaux
Publics

0,0%
2021-2022

Sur les métiers de la production des Travaux publics, il n'existe aucun apprenti parmi les 14 jeunes répertoriés.

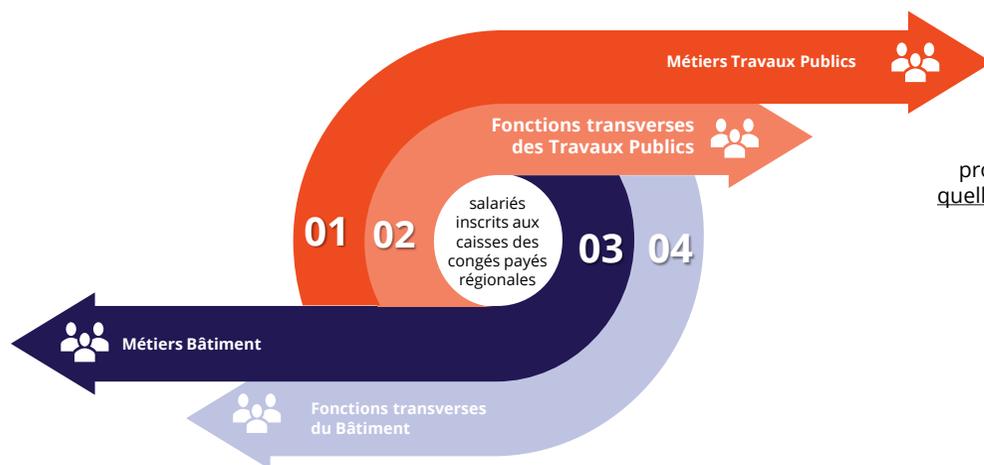
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux publics

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

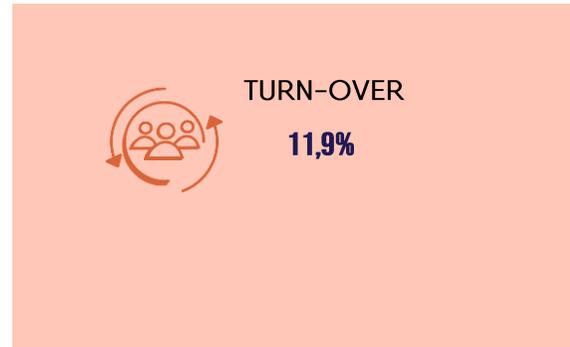
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés est en augmentation par rapport à 2020 (54 salariés et 12 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en légère diminution : 50,5 ans (contre 51 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est moins important en 2021 qu'en 2020 (11,9 % contre 27 %).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir constructeurs de réseaux de canalisations.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



72 SALARIÉS
16 INTÉRIMAIRES



50,5 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



**0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :**
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

**0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :**
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

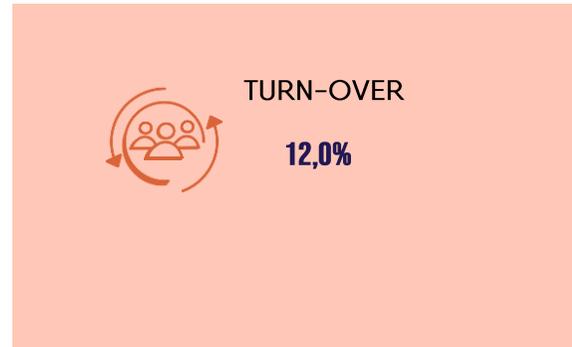
SYNTHÈSE

Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que constructeurs de routes et assimilés est en augmentation par rapport à 2020 (38 salariés et 9 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en légère diminution : 50,6 ans (contre 51,3 ans l'année précédente)

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir constructeurs de routes.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



48 SALARIÉS
11 INTÉRIMAIRES



50,6 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

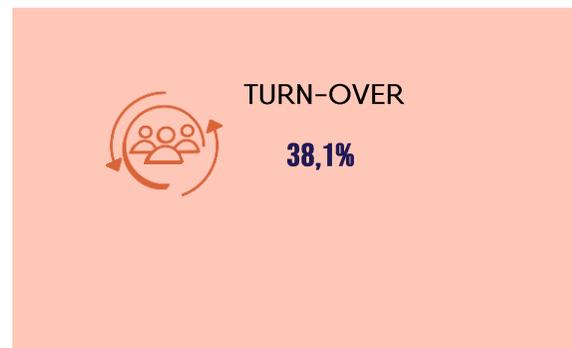
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que ouvriers VRD est en légère augmentation par rapport à 2020 (19 salariés et 4 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en augmentation : 34,1 ans (contre 32,6 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est important (38,1 %).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir ouvriers VRD.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



23 SALARIÉS
5 INTÉRIMAIRES



34,1 ans
en moyenne



0,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

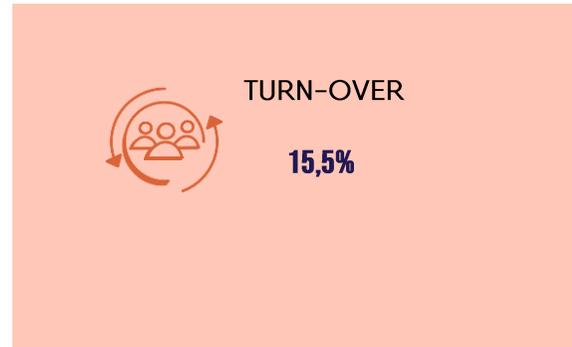
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que constructeurs en ouvrages d'art est en forte augmentation par rapport à 2020 (21 salariés et 5 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en légère augmentation : 53,6 ans (contre 52,7 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est moins important en 2021 qu'en 2020 (15,5 % contre 42 %).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir constructeurs en ouvrages d'art.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

166 SALARIÉS
36 INTÉRIMAIRES

AGE
53,6 ans
en moyenne

99,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



**0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :**
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

**0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :**
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

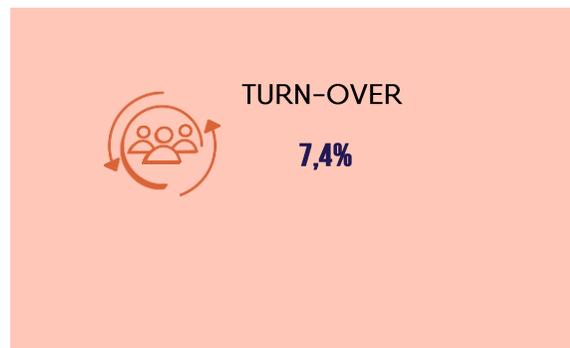
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que monteurs en réseaux est en forte augmentation par rapport à 2020 (23 salariés et 5 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en forte diminution : 39,6 ans (contre 48,4 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est beaucoup moins important en 2021 qu'en 2020 (7,4 % contre 20 %).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir monteurs de réseaux.

FLUX DE SALARIÉS



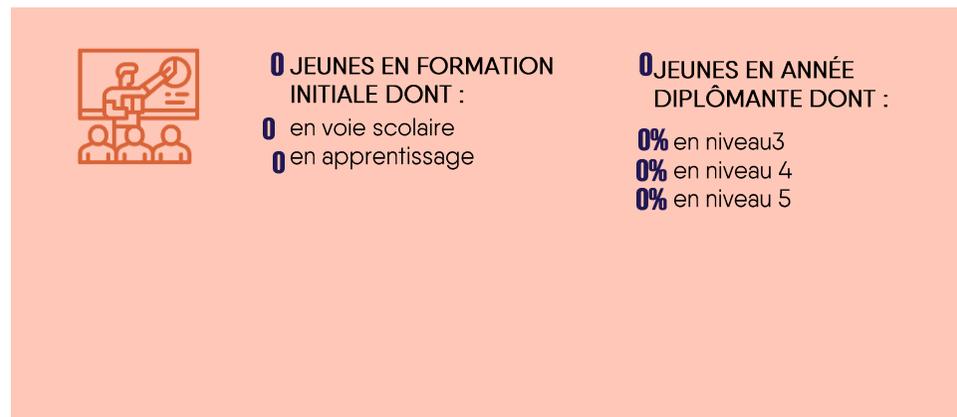
Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que terrassiers est en forte augmentation par rapport à 2020 (23 salariés et 5 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en forte diminution : 39,6 ans (contre 48,4 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est beaucoup moins important en 2021 qu'en 2020 (7,4 % contre 20 %).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir terrassier.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 SALARIÉS
1 INTÉRIMAIRES



49,3 ans
en moyenne



100,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

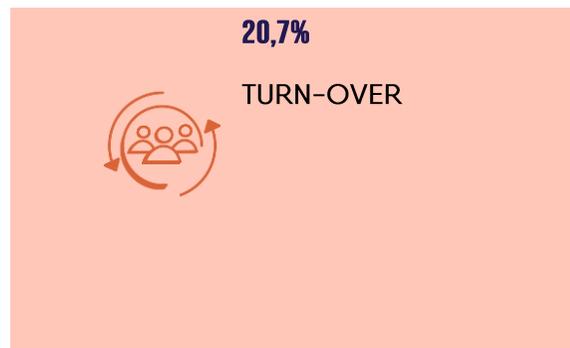
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que conducteurs d'engins est en augmentation par rapport à 2020 (260 salariés et 59 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est relativement stable.

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est un peu moins important en 2021 qu'en 2020 (20,7 % contre 203%).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir conducteurs d'engins.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



275 SALARIÉS
60 INTÉRIMAIRES



50,5 ans
en moyenne



98,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

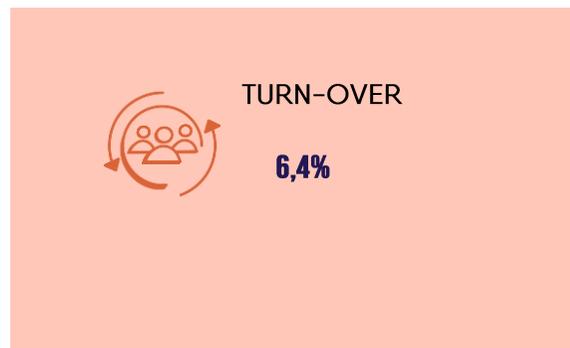
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que mécaniciens d'engins est en légère augmentation par rapport à 2020 (28 salariés et 6 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en légère diminution : 45 ans (contre 46,1 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est beaucoup moins important en 2021 qu'en 2020 (6,4 % contre 11 %).

Dans les établissements scolaires, le nombre d'élèves inscrits pour devenir mécanicien d'engins est en baisse (20 élèves en 2020-2021)

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



32 SALARIÉS
7 INTÉRIMAIRES



45,0 ans
en moyenne



95,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



14 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
14 en voie scolaire
0 en apprentissage

9 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
100% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

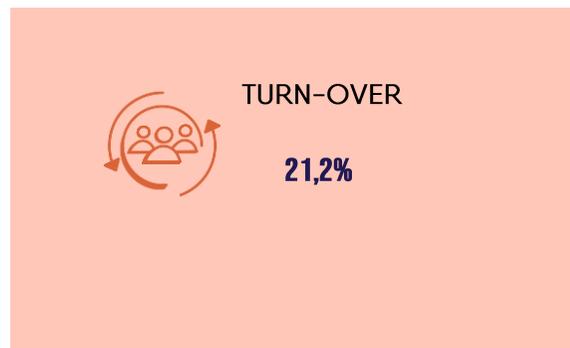
Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que conducteurs de véhicules est en baisse par rapport à 2020 (78 salariés et 18 intérimaires).

La moyenne d'âge des salariés est en augmentation : 49,4 ans (contre 48,6 ans l'année précédente)

En ce qui concerne le flux de salariés, le turn-over est un peu moins important en 2021 qu'en 2020 (21,2 % contre 23 %).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir conducteur de véhicules.

FLUX DE SALARIÉS



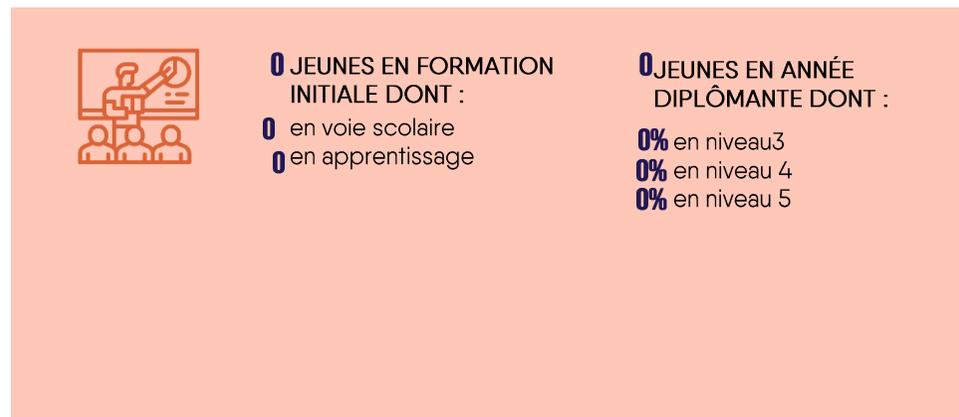
Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Le nombre de salariés et d'intérimaires exerçant en tant que opérateurs de centrale est stable.

La moyenne d'âge des salariés est en augmentation : 48,5 ans (contre 47,5 ans).

Il n'existe pas de formation dans les établissements scolaires pour devenir opérateurs de centrale.

FLUX DE SALARIÉS



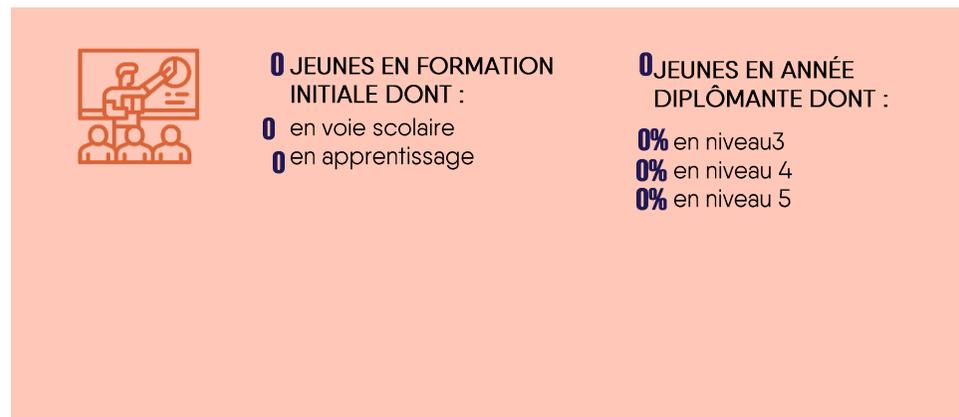
Sources : UCF CIBTP 2021, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

1. Niveaux de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons,...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveaux de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

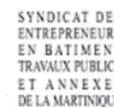
AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC DE

MARTINIQUE



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Martinique

13 lotissement Bardinet
97200 Fort-de-France

05 96 75 80 09 | contact@cerc-martinique.fr

www.cerc-martinique.fr

